COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 65

OGGETTO: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

L'anno 2020 addì 8 del mese di agosto alle ore 10,50 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO – ASSESSORE	X	
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE		X
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE	X	
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE	X	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Segretario comunale

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 150/2009 prevede l'adozione di una "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Dato atto che con il d.Lgs.n.74/2017 essa è divenuta un obbligo anche per gli Enti Locali

Vista la Relazione sulla performance predisposta dal Segretario Comunale, allegata alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale e dato atto che anche l'altro componente il Nucleo di valutazione ha espresso il suo parere favorevole in merito ad essa;

Visto il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi vigenti;

Visto il D.Lgs n. 165/2001, e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs 267/00;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'allegato parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2019 allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Di stabilire che la Relazione sulla performance venga pubblicata alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune;

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata successiva ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA DELIBERAZIONE

Deliberazione di N. 65 del 8.8.2020

OGGETTO: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 8.8.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

COMUNE DI VILLANTERIO

PROVINCIA DI PAVIA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

PREMESSA

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, evidenziando, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
Il Comune di Villanterio si trova impegnato a redigere questo documento relativamente al 2019.
La Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo previo parere del Nucleo di Valutazione.
E' importante ricordare che, anche per i Comuni, ha trovato generale applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, adeguando i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.
In particolare l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 ha definito il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

. definizione ed assegnazione degli obiettivi,
. collegamento tra obiettivi e risorse,
. misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
. utilizzo dei sistemi premianti
. rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, mediante la pubblicazione della presente nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente sul sito comunale.
Il Comune di Villanterio, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera della Giunta Comunale n.51 del 4/5/2019 che ha introdotto il nuovo sistema di valutazione della performance applicabile dal 2019.
2. Il piano della perfomance è stato approvato unitamente al P.E.G. con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 4/5/2019
3. Delibera della Giunta Comunale n. 123 del 27/12/2019 con cui è stata definitivamente approvata l'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa.

Si precisa, altresì, che i risultati in merito al rispetto degli obblighi di trasparenza sono stati pubblicati nell'apposita sezione de "L' Amministrazione Trasparente" con la griglia di rilevazione e le attestazioni del Nucleo di valutazione redatti sulla base degli schemi forniti dall'A.N.A.C .mentre in merito alla corretta attuazione del piano triennale delle pari opportunità, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.111 del 16/11/2019, non sono pervenute segnalazioni.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2019 al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa , tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione del Nucleo di valutazione.
Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2019, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

a) Programmi e obiettivi per l'anno 2019

b) Organizzazione interna dell'ente
c) I risultati raggiunti
d) Il sistema di valutazione, verifica finale obiettivi 2019 del Piano della Performance e premialità.

PROGRAMMI E OBIETTIVI PER L'ANNO 2019

Il Comune di Villanterio definisce annualmente gli obiettivi che sono di miglioramento e/o di sviluppo dei dipendenti non responsabili dei servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune e quelli dei Responsabili di Servizio, unitamente al P.E.G.. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi, valutata secondo la predetta metodologia approvata, discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

.

Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane (evidenziate nella dotazione organica e nel piano delle assunzioni), finanziarie e strumentali assegnate con i provvedimenti contabili dell'Amministrazione.
I servizi dell'Ente attualmente sono così assegnati:

DENOMINAZIONE DEI SERVIZI	POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Area : Amministrativa	Segretario comunale
Area : Finanziaria - Tributi	Enrica Quattrini
Area : Tecnica	Siro Schiavi

ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE

Il Comune opera con la seguente dotazione di personale per l'anno 2019 (compresi i responsabili):

Dipendenti in servizio:
Tempo indeterminato 7
Tempo parziale 2

Il Comune ha attive inoltre le seguenti gestioni in forma associata di uffici/servizi interessanti lo svolgimento delle attività dei dipendenti:

1) Convenzione di Polizia locale con i Comuni di Copiano , Gerenzago, Magherno
2) Convenzione con il Comune di Chignolo Po per servizio di gestione della mediazione tributaria
3) Convenzione di Segreteria con il Comune di Chignolo Po e Copiano
4) Convenzione con la Provincia di Lodi per la C.U.C.
5) Convenzione con i Comuni di Magherno, Copiano, estesa anche al Comune di Torre d'Arese, per la protezione civile
6) Convenzione con il Comune di Stradella per il SUAP
7) Fa parte del Piano di Zona ambito distrettuale di Corteolona per i serizi sociali

Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono stati strettamente legati alla premialità e le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Per il segretario comunale, che opera in tre Comuni, in virtù della convenzione gli obiettivi relativi alla retribuzione di posizione, il cui ammontare è suddiviso fra gli stessi tre comuni in virtù delle percentuali stabilite , sono stati assegnati dal Sindaco di Villanterio con suo decreto n.5/2019 e consistono, per tutti e tre i Comuni, nella presentazione, previo raccordo con i rispettivi componenti dei nuclei di valutazione, delle proposte di tutte le deliberazioni di Giunta Comunale

per giungere all'approvazione della metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, partecipazione con funzioni consultive alla riunioni collegiali, coordinamento e sovraintendenza dei titolari di posizione organizzative, collaborazione con attività propositiva con gli organi comunali, altri compiti assegnatigli da leggi, statuti, regolamenti o dai Sindaci. Tale attività è stata valutata dal Nucleo di valutazione formato dal Sindaco e dal componente esperto esterno, con attribuzione del punteggio finale di 100.

VERIFICA FINALE DEGLI OBIETTIVI 2019 del PIANO DELLA PERFORMANCE – RISULTATI RAGGIUNTI

Di seguito si riporta il rendiconto delle attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area, e la valutazione generale espressa dal Nucleo di Valutazione.

RESPONSABILE Area : -Finanziaria - Tributi

OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Accertamenti I.MU. anno 2014	Attività da svlogere entro il 20/12/2019	100

RESPONSABILE Area : - Tecnica

OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Procedure per l'aggiudicazione dei lavori di messa in sicurezza dei marciapiedi esistenti e nuovi attraversamenti pedonali e dei lavori di riqualificazione degli impianti elettrici del campo sportivo e della palestra comunale, per cui non erano previsti incentivi	Attività da svolgere nei tempi predeterminati dalle leggi di assegnazione dei contributi	100

PREMIALITA' ASSEGNATE

In applicazione della metodologia di valutazione prevista dal sistema di valutazione vigente sono state formulate le relative valutazioni per i Responsabili di Area, i dipendenti. Le valutazioni sono state fatte dal Nucleo di Valutazione ed approvate in Giunta.

Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata al Comune di Villanterio è risultata in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che ha introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità.
Può concludersi e affermarsi che Il Piano della Performance, pur applicato in termini adeguati abbia introdotto nuovi strumenti operativi di indubbia utilità ancorché via sia la possibilità di ulteriore miglioramento.

B.Four Consulting di M.Bonzani & C. Sas
Frazione Valbona, 10 – 15050 Berzano di Tortona (AL)
Tel. 393 3911742

P.IVA/C.F. e R.I. 02192660062

Al Sig.Sindaco del Comune di Villanterio (Pv)

Al Sig.Segretario Comunale del Comune di Villanterio (Pv)

COMUNE DI VILLANTERIO
Prot. N. 4668
Ric. il 5 AGO 2020
Cat. ..... Classe ..... Fasc. .....
Risposto il ..... 20.....

Con la presente, il sottoscritto Maurizio Bonzani, nato a Tortona (Al) il 23.02.1962 e facente parte del NdV del Comune di Villanterio (Pv) quale membro esterno, esprime parere positivo e favorevole rispetto ai contenuti della Relazione sulla Performance dell'anno 2019 in cui si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno stesso al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa , tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile.

Berzano di Tortona, 03 Agosto 2020

In Fede
Dott.Maurizio Bonzani

B. FOUR CONSULTING di M.Bonzani & C sas
Frazione Valbona n° 10
15050 - Berzano di Tortona (AL)
Cell. 393-3911742 339-336409
P.IVA/C.F. 02192660062

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto.

Il Presidente

f.to Corbellini Silvio

L'Assessore

f.to Filippo Franciamore

Il Segretario comunale

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

N. Reg. atti pubblicati

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

Dal 12 AGO. 2020 al 27 AGO 2020

Lì 12 AGO. 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Giuseppe Ferrara

PER COPIA CONFORME

Villanterio, lì 12 AGO. 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Ferrara

Certificato di esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata come sopra indicato ed

[ ] è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

[ ] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs n. 267 del 18.8.2000

Il Segretario comunale