

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2022-2023-2024

L'anno 2022 addì 11 del mese febbraio alle ore 10,25 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge, (Assessore Franciamore via whatsapp)

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO – ASSESSORE	X	
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE		X
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2022-2023-2024

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che:

- l'art.39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D. Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art.6 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

Atteso che bisogna provvedere per il prossimo triennio, in virtù delle normative vigenti;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Atteso che questa Amministrazione intende, attesa l'attuale situazione finanziaria generale, provvedere solo alla sostituzione, nel 2023 dell'attuale responsabile dell'area finanziaria-contabile, che si prevede andrà in pensione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2022 ad oggetto "Piano triennale 2022-2024 di azioni positive in materia di pari opportunità";

Dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2022;

Dato atto che questo Comune al 31.12.2021 aveva una popolazione pari a 3357 abitanti;

Dato atto che, come attestato dal responsabile dell'area finanziaria-contabile con la sottoscrizione del parere favorevole allegato, risultano rispettati i vincoli in materia di spesa per poter procedere a tale assunzione ed in particolare:

- 1) E' stato rispettato il vincolo di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio 2020 (dati ultimo rendiconto approvato);

2) Vengono rispettati i vincoli di spesa in materia di assunzione del personale come dall'allegata tabella;

3) L'Ente non è in condizioni strutturalmente deficitarie;

Dato atto che la proposta della presente deliberazione è stata inviata alle organizzazioni sindacali ed alle R.S.U.;

Visto il vigente Statuto comunale

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di servizio;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di stabilire che nel corso del triennio 2022-2024 si provvederà in merito alle assunzioni a tempo indeterminato solo, nel 2023, all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo contabile cat. D, pos. Econ. D1, in sostituzione dell'attuale responsabile dell'area finanziaria-contabile, in quadrato nella categoria D pos. econ. D7G che si prevede andrà in pensione;
2. di autorizzare per lo stesso triennio le eventuali assunzioni c.d. "flessibili", che si dovessero rendere necessarie nel rispetto del limite di spesa prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i e delle altre disposizioni di legge in materia.
3. Di dare atto che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale del redigendo bilancio in coso;
4. di dichiarare il presente provvedimento, con separata votazione unanime immediatamente eseguibile.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato - Comune di VILLANTERIO

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 7 marzo 2020

Abitanti	3328	Prima soglia	27,20%	Seconda soglia	31,20%	
Entrate correnti		FCDE		Medio - FCDE		Incremento massimo ipotetico spesa 2021
Ultimo Rendiconto	2.097.773,92 €			60.000,00 €		%
Penultimo rendiconto	1.873.512,63 €	Rapporto Spesa/Entrate		1.895.550,57 €		€
Terzultimo rendiconto	1.895.365,16 €	20,62%				%
Spesa del personale		Collocazione ente		Incremento spesa 2021 - I FASCIA		
Ultimo rendiconto	390.798,64 €	Prima fascia		25,82%	100.899,27 €	
Anno 2018	420.413,61 €	FCDE				
Margini assunzionali						
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa 2022		109.307,00		
Spesa del Personale						
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>						
Entrate Correnti						
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>						
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo		
				2020	2021	2023
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	5,00%
Resti assunzionali				3,00%	4,00%	4,50%
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annuali, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali del fabbisogno di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>						
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione						

<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>
<p>Comuni che si collocano nella seconda fascia</p> <p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>
<p>Comuni che si collocano nella terza fascia</p> <p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.</p> <p>A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>

Entrate	2018	2019	2020
Titolo I	1.484.141,55 €	1.502.929,53 €	1.545.507,58 €
Titolo II	106.838,65 €	112.945,84 €	311.823,82 €
Titolo III	304.384,96 €	257.637,26 €	240.442,52 €
	1.895.365,16 €	1.873.512,63 €	2.097.773,92 €

COMUNE DI VILLANTERIO
PROVINCIA DI PAVIA

COMUNE DI VILLANTERIO		
1073		
Ric.	10 FEB 2022	
Cat. 2	Classe 4	Fasc.
Risposto il	20	

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 1.2022	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: " PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2022-2023-2024 "
Data 09/02/2022	

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Giove, Revisore Unico del Comune di Villanterio (PV) nominato con delibera n. 38 del 11/12/2020

Visti:

- l'art.39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art.91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D. Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art.6 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia
- la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2022 ad oggetto "Piano triennale 2022-2024 di azioni positive in materia di pari opportunità";
- Dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2022;

PRESO ATTO

- 1) Che per i Comuni non soggetti al Patto di stabilità - rimane ferma la previsione di cui all'art. 1, comma 562 della citata Legge n. 296/2006, (così come per ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 11 del D.L. n. 16/2012, convertito dalla Legge n. 44/2012) ai sensi del quale per gli Enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, "le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- 2) Della non più applicabilità dell'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 e dell'art. 5 del D. L. 78/2015 relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta, posto che con nota del 10 ottobre 2016, n. 51991, il Dipartimento della Funzione Pubblica,

la conformità della delibera di giunta comunale al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe GIOVE



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE DI G.C. N. 20 del 11.2.2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2022-2023-
2024

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 11.2.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Giuseppe Ferrara



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE DI G.C. N. 20 del 11.2.2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2022-2023-
2024

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 11.2.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-CONTABILE

f.to Rag. Quattrini Enrica



Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto.

Il Presidente

f.to Silvio Corbellini

L'Assessore

f.to Franciamore Filippo

Il Segretario comunale

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

N. Reg. atti pubblicati

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

Dal 18 FEB 2022

al

15 MAR 2022

Li

18 FEB 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

PER COPIA CONFORME

Villanterio, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Ferrara



Certificato di esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata come sopra indicato ed

[] è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi del
3° comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs n.
267 del 18.8.2000

Il Segretario comunale