

COMUNE DI VILLANTERIO

Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100

OGGETTO: ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2020/2022

L'anno 2020 addì 7 del mese di Novembre alle ore 12.20 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale con l'Assessore Clerici presente in via telematica via whatsapp.

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO – ASSESSORE		X
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE	X	
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2020/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che il concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 Istruttore tecnico, cat.C, pos. ec. C1, a tempo parziale per 30 ore settimanali su 6 giorni a tempo indeterminato previsto nel vigente piano assunzionale, è terminato, giusta determinazione del Segretario Comunale n. 80/2020, con una graduatoria formata dal vincitore e da un solo idoneo;

Dato atto che il vincitore:

- 1) Ha attualmente un rapporto d'impiego con la Cat. D pos. ec. D1 a tempo determinato, per cui all'atto della nuova assunzione si dimetterà da questo rapporto;
- 2) Ha comunicato che condizione essenziale per la sua nuova assunzione è che venga assunto per n. 18 ore settimanali, sempre su 6 giorni;

Atteso che così come affermato e comprovato con la propria deliberazione n. 83/2020 che si richiama il margine assunzionale del 2020 di questo Comune è pari ad € 110.728,55, calcolato secondo i criteri stabiliti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Ritenuto, perciò, dover assumere sia il vincitore del suddetto concorso per n. 18 ore settimanali che il secondo per n. 30 ore settimanali, entrambi inquadrabili nella cat. C, pos. ec. C1;

Ritenuto altresì, poiché a far data dal 31 agosto 2020, è andato in pensione un altro dipendente inquadrato nella cat. B, pos. ec. B7, di dover procedere all'assunzione di altro dipendente di cat. B, pos. ec. B3, profilo professionale assistente amministrativo, attingendo dagli idonei presenti in graduatoria di concorso effettuato da altri Comuni;

Dato atto che, comunque, la spesa diminuisce rispetto a quella precedente e che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione di tale programma di assunzione senza superare il valore soglia sopracitato;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 1 comma 475 della legge 232/2016 impone il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, pena l'impossibilità di assumere nell'anno successivo al mancato conseguimento;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, che ha dato esito negativo come da deliberazione di GC n. 110/2019;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- per l'anno 2019 è stato conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate

finali e le spese finali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;

- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 111 del 2019)

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Villanterio secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Dato atto che l'Ente non è in condizioni strutturalmente deficitarie e che la proposta della presente deliberazione è stata inviata alle organizzazioni sindacali e al R.S.U.;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto dei pareri favorevoli dei Responsabili dei Servizi, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. - D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato, come indicato in premessa;
- 2) di approvare la dotazione organica dell'Ente (così come da allegato B);
- 3) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- 4) di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) di dare atto che le assunzioni dell'Istruttore tecnico, part-time 30 ore settimanali e dell'assistente amministrativo, sono subordinate agli esiti della comunicazione per le mobilità obbligatorie, e che nel caso in cui non fossimo in tempo per poter procedere alle assunzioni nel corso dell'anno, le stesse avverranno nel 2021;
- 6) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 7) Di mandare al segretario comunale, o a chi legalmente lo sostituirà per l'esecuzione della presente;
- 8) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

COMUNE DI VILLANTERIO
(PROVINCIA DI PAVIA)
DOTAZIONE ORGANICA

AREA AMMINISTRATIVA

- n.1 CAT.C- POS.EC. ATTUALE C5
- ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
- N.1 CAT.C.POS.EC. ATTUALE C2
- ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
- N. 1 CAT. B, POS.EC. B3
- ASSISTENTE AMMINISTRATIVO (POSTO DA COPRIRE)

AREA FINANZIARIA-TRIBUTI

- n.1 CAT.D- POS. EC. ATTUALE D6
- ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE
- n.1 CAT.C- POS.EC. ATTUALE C5
- ISTRUTTORE CONTABILE

AREA TECNICA

- N.1 CAT.C-POS.EC.C1-POSTO DA COPRIRE
- ISTRUTTORE TECNICO PART TIME 18 ORE
- N.1 CAT.C-POS.EC.C1-POSTO DA COPRIRE
- ISTRUTTORE TECNICO PART TIME 30 ORE (POSTO DA COPRIRE)
- N.1 CAT.B.POS.EC. B4
- COLLABORATORE TECNICO

AREA VIGILANZA

- n.1 CAT.C-POS.EC.ATTUALE C1
- AGENTE DI POLIZIA LOCALE

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 100 del 7.11.2020

**OGGETTO: ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2020/2022**

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 7.11.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Giuseppe Ferrara



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 100 del 7.11.2020

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE PERIODO 2020/2022**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 7.11.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-COMTABILE

f.to Rag. Enrica Quattrini



COMUNE DI VILLANTERIO

(provincia di Pavia)

IL REVISORE DEI CONTI

“ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022”

PREMESSO che:

- in data 07/11/2020 è stata trasmessa la proposta di delibera avente ad oggetto: “ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022”, per l'espressione del parere di competenza come da disposizione contenuta nella stessa;

VISTI:

-il D. Lgs. 75/2017, il quale dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti e deve avere una valenza triennale, ma deve anche essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

-l'art. 6, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone che l'ente inadempiente all'obbligo di programmazione del fabbisogno di personale non può procedere all'assunzione di nuovo personale compreso quello delle categorie protette;

- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- l'art. 16 comma 1 del D.L. 113 del 24 giugno 2016, il quale ha previsto, con decorrenza dal 25.06.2016, l'abrogazione della lettera a) del comma 557 della Legge 296/2006 escludendo, pertanto, dai vincoli in tema di spesa di personale la verifica della riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alla spesa corrente;
- D.L. 34/2019 comma 2;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente assicura il rispetto degli obiettivi per il bilancio di previsione triennale 2020/2022 ed il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come da attestazione firmata digitalmente dal responsabile;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive con Delibera di Giunta Comunale N. 111/2019 ;
- Considerato inoltre che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 l'ente ha rispettato, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale;
- Rilevato altresì che la spesa complessiva per il personale di ruolo si mantiene nei limiti per la capacità assunzionale dell'Ente di cui al D.M. Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020, come rilevansi dell'attestazione del responsabile dell'area amministrativo – contabile agli atti.

DATO ATTO che la proposta di deliberazione in esame prevede di aggiornare la dotazione organica come qui di seguito riportato:

-a seguito di concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 istruttore tecnico, cat C, pos. ec. C1 a tempo parziale per 30 ore settimanali a tempo indeterminato previsto nel vigente piano assunzionale terminato con determina del segretario comunale n. 80/2020 con una graduatoria formata dal vincitore e da un solo idoneo;

il vincitore ha attualmente un rapporto d'impiego con la cat D pos. Ec D1 a tempo determinato per cui si dimetterà da tale impiego e che la condizione essenziale per la sua nuova assunzione è che venga assunto per 18 ore;

Preso atto che il comune ha un margine assunzionale pari ad euro 110.728,55 calcolato secondo i criteri stabiliti dal DPCM 17 marzo 2020;

pertanto l'Ente assumerà sia il vincitore del suddetto concorso per n.18 ore settimanali sia il secondo per n.30 ore settimanali entrambi inquadrabili nella cat. C pos. ec. C1;

-ritenuto altresì che a seguito del pensionamento di un altro dipendente inquadrato nella cat. B pos. ec. B7 si procederà all'assunzione di un altro dipendente di cat B, pos. ec B3, profilo professionale Assistente amministrativo attingendo dagli idonei presenti in graduatoria di concorso effettuato da altri Comuni.

verificato l'impatto della proposta di delibera con gli equilibri pluriennali di bilancio, ai sensi e per gli effetti degli articoli:

- 33, comma 2, D.L. n. 34/2019;
- 147-quinquies D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO L'Art. 19, c. 8 della legge n. 488/2001 che dispone che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa del personale e consente che eventuali deroghe siano opportunamente motivate; Tutto ciò premesso, in conformità ai pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi Responsabili del Servizio,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in merito alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "ULTERIORE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022".

Voghera , 11/11/2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Baugini Emilia


