

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 117

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 PARTE ECONOMICA 2022

L'anno 2022 addì 9 del mese di novembre ore 10,00 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge (Clerici Virginio collegato via whatsapp)

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO - ASSESSORE		X
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE	X	
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe (collegato via whatsapp)

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 PARTE
ECONOMICA 2022

LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che

con propria deliberazione n. 109/2022 si quantificavano le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 e si esprimevano gli indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo;

in data 14.10.2022 è stato chiuso il negoziato con le organizzazioni sindacali per la contrattazione decentrata con particolare riferimento all'utilizzazione delle risorse decentrate;

Visti gli allegati verbali in copia con cui la delegazione trattante di parte sindacale ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2022;

Visto l'allegato parere del revisore dei conti;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa raggiunta,

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000,

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale del Comune di Villanterio 2019-2021 parte economica 2022 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.

Di mandare ai responsabili per l'esecuzione di quant'altro stabilito nella stessa ipotesi;

Di finanziare la spesa di € 43.602,08 coi fondi di cui alla gestione competenza delle seguenti missioni dell'uscita del bilancio in corso, annualità 2022;

01.02.1.101/105

01.06.1.101/435

03.01.1.101/1205

01.02.1.101/5806

03.01.1.101/1227

Con successiva separata votazione unanime dichiara la presente urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.-

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA DELIBERAZIONE
Deliberazione di G.C. N. 117 del 9.11.2022

**OGGETTO: OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 PARTE
ECONOMICA 2022**

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 9.11.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Ferrara Giuseppe



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA DELIBERAZIONE
Deliberazione di G.C. N. 117 del 9.11.2022

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 PARTE
ECONOMICA 2022**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 9.11.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA CONTABILE

f.to Rag. Quattrini Enrica



COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia



Verbale n. 13 del 07.11.2022

Oggetto: Parere dell'organo di revisione sull' **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CCDI PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

L'ORGANO DI REVISIONE

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Giove, revisore unico del Comune di Villanterio,

Visti gli allegati prospetti relativi alla costituzione del Fondo 2022 e la verifica delle risorse anno 2016 - 2022, per il raffronto delle voci rilevanti ai fini del limite di cui all'art. 23, c.2, del D.lgs. n. 75/2017, dal quale si evince il rispetto del limite relativo all'ammontare complessivo del salario accessorio relativo all'anno 2016;

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria, sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario, aventi per oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022";

Vista la determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, avente per oggetto la "Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2022";

Visto il prospetto allegato relativo alla "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2022 CCNL 2016/2018":

PRESO ATTO

- ✓ che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, sia per la parte fissa che per quella variabile, come sopra costituito, è così formato:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	33.744,91
Risorse Variabili	9.857,17
Totale Fondo	43.602,08

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) 2019-2021
- Parte Economica 2022 -
del personale dipendente del Comune di Villanterio (PV)

Dato atto che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali;

Visto e richiamato il C.C.D.I. giuridico ed economico 2019-2021, che al suo articolo 2 ne prevedeva la sua durata triennale salvo la ripartizione annuale delle risorse per il fondo salario accessorio o la volontà delle parti di rivederne le condizioni e le modifiche apportate in sede di C.C.D.I. 2020;

Considerato che bisogna procedere per l'anno 2022 alla contrattazione decentrata integrativa relativa alla parte economica dell'anno in corso.

Richiamate le deliberazioni G.C. n. 108 e n. 109/2022, rispettivamente di costituzione della parte pubblica destinata alla presente contrattazione e di quantificazione delle risorse, con cui si concorda, e degli indirizzi dell'Amministrazione destinati sempre alla presente contrattazione ed entrambe dichiarate immediatamente eseguibili, e concordato sull'incremento relativo all'1,2% del monte salari 1997.

Il giorno 14.10.2022 ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte pubblica composta da:
Ferrara Giuseppe - Segretario Comunale

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
Csa Regioni Autonomie Locali : Scaglia Giuliana

E della Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona di: Quaroni Lucia

L'incontro si è svolto in modalità di videoconferenza ed ha approvato il seguente C.C.D.I., parte economica 2022, del personale dipendente del Comune di Villanterio, da sottoporre all'approvazione definitiva della Giunta Comunale, che verrà sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica dopo che tale organo abbia autorizzato

ART. 1 - Ambito di applicazione, durata e decorrenza

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione del disposto dell'art. 8, comma 1, del CCNL 25/05/2018.
Per quanto attiene la parte giuridica vengono confermati i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 con le modifiche apportate in sede di approvazione del C.C.D.I 2020 e 2021



Si applica a tutto il personale dell'Ente in servizio con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le relative disposizioni contenute nei vigenti CCDI.

2. Esso si limita a disciplinare la determinazione, per l'annualità 2022, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività;

Art. 2 - Disciplina del lavoro straordinario

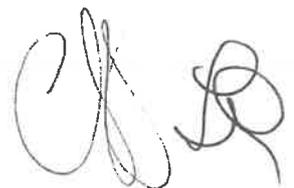
1. Le parti prendono atto che per l'anno 2022 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 2.400,00;
2. Gli incrementi di risorse e di attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel fondo straordinari dell'Ente.
3. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, che potrà essere recuperato ad ore o a giorni compatibilmente con le esigenze di servizio;
4. Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rimanda a quanto già stabilito nel C.C.D.I.

Art. 3 - Retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c.4, lett.v, ed art. 15 comma 4 CCNL 21.05.2018)

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. La percentuale del fondo per l'assegnazione di tale retribuzione è stata fissata al 15%
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 10.05.2022 è stato approvato il piano esecutivo gestione per il 2022 con il relativo piano performance, e sono state assegnati gli obiettivi per l'anno 2022.
3. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di P.O. sono quelli approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 4/5/2019

ART. 4 - Ammontare delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A al presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate alla parte stabile da destinare all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti previsti dal presente CCCDI e di quelli precedenti che abbiano vigore come indicato nell'allegato B. I valori indicati nell'allegato sono espressi sotto forma di stima.



Art. 5 - Premi correlati alla performance

1. Per l'anno 2022 le risorse finalizzate a premiare la performance organizzativa ammontano ad € 8.700,00. Nell'ambito del PEG e del Piano obiettivi 2022 l'Amministrazione ha determinato quale obiettivo strategico i seguenti progetti:

PROGETTO: SISTEMAZIONE ARCHIVIO CORRENTE E RIORGANIZZAZIONE SERVIZI CIMITERIALI ANNO 2022

n. Dipendenti interessate: 4 - Compenso massimo € 6.000 con riparto in virtù alla partecipazione al progetto:

- Sistemazione archivio corrente: dipendenti Baldini Graziella, Clerici Viviana, Ferrari Valentina e Quaroni Lucia;

- Riorganizzazione servizi cimiteriali anno 2022: dipendenti Baldini Graziella, Ferrari Valentina e Quaroni Lucia;

PROGETTO VIGILANZA:

n. Dipendenti interessati: 1

Maggior controllo territorio comunale e attività di vigilanza per il contro su tutti i Comuni della Convenzione - compenso massimo € 2.000,00

PROGETTO UFFICIO TECNICO

Classificazione aggiornamento delle banche dati attività SUAP - compenso massimo € 700,00

2. Tali risorse verranno attribuite, nei limiti delle suddette somme massime, previa valutazione da effettuarsi secondo le metodologie stabilite nel regolamento.
3. Si ritiene, atteso il loro diverso peso, che le quote potenziali previste già rispettano quanto stabilito dall'art. 69 del CCNEL vigente

Art. 6 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Si conferma quanto, in linea generale, già espressamente e dettagliatamente riportato nel CCDI 2019-2021 relativamente alle risorse che specifiche disposizioni di legge, contratti o regolamenti finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, incentivi per rilevazioni censuarie ISTAT, incentivi per recupero evasione tributaria ex art. 1, comma 1091, della Legge n.145/2018, ecc.).

Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

1. Vengono confermate le tipologie di attività da remunerarsi ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 secondo le fattispecie già individuate nel C.C.D.I. per il triennio 2019/2021 tranne quello per maneggio valori perché le due dipendenti interessate non provvedono più a tanto.

**Art. 8 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
(art. 70-quinquies, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018)**

1. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale di categoria B, C e D (non titolari di posizione organizzativa).
2. Nel richiamare quanto espresso nel C.C.D.I. 2019-2021 e nel C.C.D.I. 2020 e 2021 le parti convengono la conferma delle indennità esistenti e prevedono un'indennità annuale ulteriore proporzionata alle ore di servizio per il dipendente che svolge servizio a norma dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004.
3. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018.
4. Si conferma altresì il riconoscimento dell'indennità di € 250,00 di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018, alle 2 dipendenti dell'ufficio demografico interessate ai sensi della lett.a) e si determina in € 300,00 annui agli interessati ai sensi della lettera d).

Art. 9 - Indennità di servizio esterno personale polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 2018)

1. Si conferma anche per l'anno 2022 il riconoscimento all'unico agente di polizia locale, non titolare di posizione organizzativa, di un'indennità giornaliera di € 1,50 per ogni giornata in cui presta servizio esterno per più di tre ore finalizzata a compensare interamente i rischi ed i disagi connessi all'espletamento del servizio all'esterno.
2. Le modalità ed i criteri restano quelli già fissati nel C.C.D.I. 2019-2021

Art. 10 - Progressioni economiche orizzontali

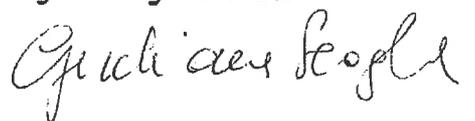
Si prende atto e ci si conforma della volontà della Giunta Comunale di non attribuire quest'anno nuove progressioni economiche.

Per la RSU

Sig.ra Quaroni Lucia



Per le organizzazioni sindacali: Csa Regioni Autonomie Locali : Sig. ra Scaglia Giuliana



In esecuzione della deliberazione G.C. n. _____ del _____, dichiarata immediatamente eseguibile, ipotesi di accordo viene sottoscritta in modo definitivo dal Presidente dell' Delegazione di Parte Pubblica.

Villanterio, lì

Il Segretario Comunale



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
COMUNE DI VILLANTERIO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	32.464,54
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2016 - SOLO DAL 2019	748,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	531,57
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		33.744,91
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 448/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	1.900,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.293,46
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.663,71
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	4.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		9.857,17
TOTALE FONDO 2022		43.602,08



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato B

DESCRIZIONE	2022
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. J) CCNL 2016-18)	16.980,39
INDENNITA' DI COMPARTO	4.415,63
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE	8.700,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	9.900,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES c. 1 CCNL 2016-18)	1.100,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES c. 2 CCNL 2016-18)	606,06
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 68-QUINQUIES CCNL 2016-18)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 113 D.LGS. N. 50/2016 E SMI	1.900,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 32 C. 40 LEGGE N. 326/2003	-
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE 205/2018	-
lavoro straordinario anno 2022	43.602,08
	2.400,00



