

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 146

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017**

L'anno 2017 addì 20 del mese di dicembre alle ore 9.30 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
SAVOIA GIUSEPPE - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE	X	
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che

con propria deliberazione n. 133/2017 si quantificavano le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 e si esprimevano gli indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo;

l'Amministrazione ha chiuso in data 6/12/2017 il negoziato con le organizzazioni sindacali per la contrattazione decentrata, con particolare riferimento all'utilizzazione delle risorse decentrate in base all'art. 31 del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale degli enti locali stipulato il 22 gennaio 2014;

Visti gli allegati verbali in copia con cui la delegazione trattante di parte sindacale ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2017;

Visto che il revisore dei conti ha espresso parere di congruità in merito, allegato alla presente;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa raggiunta.

Richiamato l'art. 40 del D.Lgs 30.3.2001 n. 165;

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato per il personale del Comune di Villanterio per l'anno 2017 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Di mandare al responsabile dell'area finanziaria contabile per l'esecuzione di quant'altro stabilito nella stessa ipotesi;

Di finanziare la spesa di €. 43.338,34 coi fondi di cui alla gestione competenza delle missioni dell'uscita del bilancio in corso:

01.02.1.101/105

01.06.1.101/435

03.01.1.101/1205

09.02.1.101/4705

01.02.1.101/5806

03.01.1.101/1227

Con successiva separata votazione unanime dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.-

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 146 del 20.12.2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 20.12.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Ferrara Giuseppe



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 146 del 20.12.2017

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 20.12.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA CONTABILE

f.to Rag. Enrica Quattrini



COMUNE DI VILLANTERIO
(Provincia di Pavia)
IL REVISORE DEI CONTI



nominato con deliberazione consiliare n. 39 del 27.11.2017, premesso che:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL del 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e le relative certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori". A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale Organismo entro 5 giorni corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- in data 11.12.2017, sono state trasmesse le relazioni illustrative e tecnico finanziarie per l'anno 2017 sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario comunale;
- in data 13.12.2017 è stato trasmesso il contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2017 e la delibera della Giunta Comunale n. 133 relativa alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017- indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo;

considerato che:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i. prevede che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e della Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede inoltre che:" Le pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che : "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

visto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 1.12.2017 si è provveduto all'approvazione delle quantificazioni delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo per l'anno 2017- indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo. Le risorse decentrate sono quantificate in euro 43.338,34;

- che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali, hanno siglato in data 06/12/2017 l'ipotesi di CCDI per il personale dipendente per l'anno 2017;

valutato che:

è stata effettuata la verifica in ordine alla corretta costituzione delle risorse decentrate e al legittimo utilizzo delle stesse, ai sensi dell'articolo 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, in legge 2 maggio 2014, n. 68, secondo le indicazioni applicative fornite dalla Circolare 8 agosto 2014, sottoscritta congiuntamente dal Ministro per gli Affari regionali e le autonomie, dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze

valutato, altresì, con riguardo alle risorse decentrate a natura variabile, che:

è stato conseguito, per l'anno 2016, l'obiettivo di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, nel rispetto delle vigenti regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio, come da certificazione inviata al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e che, sulla base dei relativi prospetti previsionali, tale saldo sarà conseguito anche per l'anno in corso;

sono state rispettate, nel 2016, le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, secondo le direttrici interpretative fornite dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 25/SEZAUT/2014/QMIG, adottata nell'adunanza del 15 settembre 2014, tenendo conto delle voci di spesa da includere ed escludere, come indicate dai relativi questionari approvati dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, ai sensi dell'art. 1, commi 166 e seguenti della legge 23 dicembre 2005, n. 266 e che, sulla base dei dati previsionali, tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;

Il Revisore Unico raccomanda di acquisire prima dell'erogazione del fondo, la certificazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance e la verifica di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2017;

CONSIDERATO che dall'esame degli atti si può rilevare che:

ANNO 2017

Il totale del fondo da certificare è pari ad € 43.338,34 di cui il totale delle risorse stabili è pari ad € 32.464,54 e la parte variabile è pari ad € 10.873,80 di cui € 7.473,80 incentivi ex art. 15 c.5 (miglioramento di servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

DECURTAZIONE

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

RECUPERI

Non sono stati effettuati recuperi.

ESAMINATA

la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che contengono e sviluppano in modo analitico ed esaustivo pressoché la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale;

RILEVATO, altresì, che il CCDI 2017 è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557-quater, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

DATO ATTO che, il parere del revisore dei conti deve, quindi, attenere sia alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio - da intendersi come corretta apposizione di un vincolo sulle risorse dell'ente, derivante da un fondo costituito in conformità alla legge e al CCNL - che all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

CERTIFICA POSITIVAMENTE:

- la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione delle modalità di impiego delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 relativo al personale non dirigente del Comune di Villanterio.

Si fa presente, comunque, che la Corte dei Conti Sezione di controllo per la Liguria, con propria deliberazione n. 23 del 21.03.2016 ha previsto che "per integrare il fondo variabile ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 01/04/1999 occorra un preventivo specifico programma di nuovi servizi o di miglioramento di quelli esistenti, che abbiano una ricaduta positiva sui cittadini e che è inevitabile che la scelta dei nuovi servizi, di competenza della Giunta Comunale, debba essere fatta al massimo entro i primi mesi dell'anno se non addirittura negli ultimi mesi dell'esercizio precedente per evitare che si indichino ex post obiettivi già raggiunti, trasformando uno strumento di incentivazione della produttività e del merito in una non commendevole modalità di integrazione postuma dello stipendio del dipendente pubblico" ed ha rilevato come "la giurisprudenza contabile abbia più volte ravvisato la responsabilità amministrativa a carico della Giunta, del Segretario comunale e dei Responsabili del personale e della ragioneria per l'erogazione di compensi di produttività non preceduta da una adeguata e preventiva pianificazione del lavoro".

Villanterio, 12/12/2017

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Baggini Ersilia


COMUNE DI VILLANTERIO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2017 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2017 il giorno 6 del mese di dicembre, alle ore 11,30 presso il Municipio di Villanterio tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Villanterio, composta dal segretario comunale Dr. Ferrara Giuseppe;
- la delegazione sindacale composta dalla sig.ra Giuliana Scaglia, rappresentate CISL-FPS
- Il rappresentante sindacale unitario Sig.ra Quaroni Lucia

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 1.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, le parti concordano il seguente contratto decentrato:

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Villanterio (PV). Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 8 del C.C.N.L., stipulato l'11 aprile 2008, ha giustamente quantificato, con deliberazione della G.C. n. 133 del 1.12.2017, le risorse decentrate in € 43.338,34.

3. Lavoro straordinario

Le parti prendono e danno atto che a seguito delle modifiche agli orari di lavoro di alcuni dipendenti effettuate l'anno scorso sono stati previsti dei risparmi, il cui ammontare di € 2.000,00 è stato destinato, su proposta delle organizzazioni sindacali, a finanziare ancora, attesa l'opportunità di verificarne ulteriormente la realizzazione in virtù delle assenze prolungate degli interessati, la parte variabile del fondo. All'obbligo della prestazione di lavoro straordinario deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) saranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

4. Utilizzo delle risorse decentrate

La progressione economica (art.4, commi 1° e 2°) comporta la seguente spesa per l'anno 2016:

NOMI	GIÀ MATURATA ANNI PRECEDENTI E FINANZIATA CON QUESTO FONDO	AUMENTO 2016	TOTALE
Quattrini Enrica	4.338,30		4.338,30
Clerici Viviana	2.651,10		2.651,10
Quaroni Lucia	2.651,10		2.651,10
Damiani Carlo	2.651,10		2.651,10

Pagani Angelo	1.804,78		1.804,78
Manfredini Franco	1.785,85		1.785,85
Marino Antenore	1.356,17		1.356,17
Baldini Graziella	502,35		502,35
TOTALE			17.740,75

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Quattrini Enrica	€.....	563,40
Schiavi Siro	€	281,70
Clerici Viviana	€	497,52
Quaroni Lucia	€	497,52
Damiani Carlo	€	497,52
Pagani Angelo	€	497,52
Baldini Graziella	€	497,52
Manfredini Franco	€	426,84
Marino Antenore	€	426,84

Totale € 4.186,62

5. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
- b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Autisti scuolabus (Pagani Angelo, Manfredini Franco e Marino Antenore)	3	€ 1.080,00
TOTALE	3	€ 1.080,00

6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9/05/2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità può arrivare ad un massimo di € 2.500,00 annui. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è stabilita nei seguenti importi:

Clerici Viviana	€ 2.000,00
Quaroni Lucia	€ 2.000,00
Damiani Carlo	€ 2.000,00
Baldini Graziella	€ 2.000,00
Pagani Angelo	€ 2.000,00
Totale	€ 10.000,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale.

In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

7. Gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi

La quota di € 8.930,00 è destinata a finanziare i progetti di miglioramento e sviluppo previsti nel Piano degli obiettivi approvati dal Comune con delibere G.C. N. 84 e 133/2017 con i quali si concorda.

Nel particolare essi sono:

1) per la dipendente G. Baldini:

a) Aggiornamento straordinario di permessi e carte di soggiorno. La quota, destinata al progetto, con le modalità previste nella delibera di G.C. n. 84/2017 come previsto, al raggiungimento dell'obiettivo, è di €1.000,00;

b) aggiornamento annuale sul sito comunale e nella sezione amministrazione trasparente dati e documenti inerenti il settore di propria competenza. La quota, destinata al progetto, con le modalità previste nella delibera di G.C. n. 84/2017 come previsto, al raggiungimento dell'obiettivo, è di € 300,00.

2) per il dipendente F. Manfredini: consegna delle tessere elettorali giacenti in ufficio. La quota destinata al progetto, al raggiungimento dell'obiettivo è di € 500,00;

3) per le dipendenti L. Quaroni e V. Clerici:

a) funzionamento ed implementazione del servizio mensa scolastica online. La quota destinata al progetto, da liquidare è di complessive € 2.000,00, da dividere al raggiungimento dell'obiettivo fra le due interessate;

b) aggiornamento annuale sul sito comunale e nella sezione amministrazione trasparente dati e documenti inerenti il settore di propria competenza per ciascuna delle due dipendenti. La quota, destinata al progetto, al raggiungimento dell'obiettivo, è di € 300,00 per ciascuna delle due dipendenti.

4) per il dipendente C. Damiani:

a) maggiore controllo del territorio comunale. La quota destinata al progetto, come previsto è di complessive € 2.100,00, da erogare al raggiungimento dell'obiettivo in rapporto agli interventi previsti sull'ammontare complessivo previsto.

b) attuazione della convenzione di vigilanza di € 200,00 annue.

c) pronta disponibilità: la parte destinata al progetto, al raggiungimento dell'obiettivo come previsto, è di complessive € 1.200,00;

-5) per il dipendente A. Marino: sostituzione guida scuolabus nel caso di assenza di uno dei dipendenti addetti. La quota destinata al progetto, al raggiungimento dell'obiettivo è di € 1.030,00.

8. Incentivi per funzioni tecniche

Sono previsti, fra le risorse variabili, € 1.400,00, da utilizzare per l'erogazione degli incentivi inerenti le funzioni tecniche da attribuirsi per i lavori di miglioramento sismico nella scuola primaria con le modalità previste nell'apposito regolamento approvato dall'Amministrazione.

9. Buoni mensa

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

10. Disposizioni finali

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo. Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

La parte sindacale chiede per la contrattazione del 2018, di destinare ai dipendenti le risorse che eventualmente si potranno recuperare con l'incremento contrattuale ed eventuali risparmi sull'annualità 2017.

Villanterio, li 6.12.2017

La delegazione sindacale

CISL FP Giuliana Scaglia

Giuliana Scaglia
Quirone Lucia



Villanterio, li

La Delegazione di parte pubblica

Dr. Ferrara Giuseppe

Comune di VILLANTERIO

Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017

Monte salari

Anno 2003	€ 128.901,00
Anno 2005	€ 205.762,00
Anno 2007	€ 180.741,00

Art.15c.1 ccnl1999	lett. a)		15.109,78
Art.15 c.1	lett.b 0,5% monte salari 1993		916,60
Art.15 c.1	lett.g- LED		1.063,05
Art.15 c.1	lett.j 0,52% monte salari 1997		1.154,28
Art.4 c.1	1,1% monte salari 1999		7.881,84
Art.4 c.2	R.I.A.		2.530,45
Art.32	1,12% monte salari 2001		1.929,45
Art. 4, c.1 ccnl2006	0,5% monte salari 2003		644,51
Art. 8 c.2, ccnl2008	0,60% monte salari 2005		1.234,58
	Totale	(a)	32.464,54

*Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)

Art.15 c.5	Progetti miglioramento e sviluppo		7.473,80
Art. 14, c.4 ccnl 1998-2001	Economie per minori straordinari		2.000,00
Art. 113 D.Lgs n. 50/2016	Utilizzo risorse per incentivi a funz.techniche		1.400,00
	Totale	(b)	10.873,80
	Totale Fondo	(c)=(a)+(b)	43.338,34



