

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 156

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018**

L'anno 2018 addì 18 del mese di dicembre alle ore 22,15 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Su numero 5 componenti risultano:

| | P. | A. |
|--------------------------------|----|----|
| CORBELLINI SILVIO - SINDACO | X | |
| SAVOIA GIUSEPPE - ASSESSORE | | X |
| CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE | X | |
| SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE | X | |
| VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE | X | |

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Premesso che

con propria deliberazione n. 147/2018 si quantificavano le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2018 e si esprimevano gli indirizzi per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo

In data 26/11/2018 è stato chiuso il negoziato con le organizzazioni sindacali per la contrattazione decentrata, con particolare riferimento all'utilizzazione delle risorse decentrate;

Visti gli allegati verbali in copia con cui la delegazione trattante di parte sindacale ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2018;

Visto che il revisore dei conti ha certificato positivamente la relativa documentazione;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della pre-intesa raggiunta.

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata ipotesi di contratto decentrato per il personale del Comune di Villanterio per l'anno 2018 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione e di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Di mandare al responsabile dell'area finanziaria contabile per l'esecuzione di quant'altro stabilito nella stessa ipotesi;

Di finanziare la spesa di € 45.858,64 coi fondi di cui alla gestione competenza delle missioni dell'uscita del bilancio in corso, annualità 2018;

01.02.1.101/105

01.06.1.101/435

03.01.1.101/1205

09.02.1.101/4705

01.02.1.101/5806

03.01.1.101/1227

Con successiva separata votazione unanime dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.-

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 156 del 18.12.2018

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018**

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 18.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dr. Ferrara Giuseppe



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE

Deliberazione di G.C. N. 156 del 18.12.2018

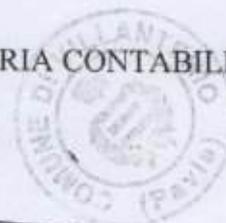
**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 18.12.2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA CONTABILE

Rag. Enrica Quattrini



| | |
|-----------------------|------------------------|
| COMUNE DI VILLANTERIO | |
| P. n. 1562 | |
| Ric. n. 18 DIC 2018 | |
| Cat. | Classe Fasc. |
| Espresso | 20 |

COMUNE DI VILLANTERIO
(Provincia di Pavia)
IL REVISORE DEI CONTI

nominato con deliberazione consiliare n. 39 del 27.11.2017, premesso che:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL del 01/04/1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e le relative certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori". A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale Organismo entro 5 giorni corredata da apposite relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

- in data 04.12.2018, sono state trasmesse le relazioni illustrative e tecnico finanziarie per l'anno 2018 sottoscritte dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario comunale;

- in data 04.12.2018 è stato trasmesso il contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2018 stipulato il giorno 26.11.2018;

considerato che:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i. prevede che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e della Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

- l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001 prevede inoltre che: "Le pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

visto che:

-con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 9.11.2018 si è provveduto all'approvazione delle quantificazioni delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo per l'anno 2018 (parte stabile) e delibera n. G.C. n. 147 del 24.11.2018 per l'integrazione della parte stabile. Le risorse decentrate sono quantificate in euro 45.858,64;

- che la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali, hanno siglato in data 26/11/2018 il CCDI per il personale dipendente per l'anno 2018;

valutato che:

è stata effettuata la verifica in ordine alla corretta costituzione delle risorse decentrate e al legittimo utilizzo delle stesse, ai sensi dell'articolo 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, in legge 2 maggio 2014, n. 68, secondo le indicazioni applicative fornite dalla Circolare 8 agosto 2014, sottoscritta congiuntamente dal Ministro per gli Affari regionali e le autonomie, dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze

valutato, altresì, con riguardo alle risorse decentrate a natura variabile, che:

è stato conseguito, per l'anno 2017, l'obiettivo di un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, nel rispetto delle vigenti regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio, come da certificazione inviata al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e che, sulla base dei relativi prospetti previsionali, tale saldo sarà conseguito anche per l'anno in corso;

sono state rispettate, nel 2017, le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, secondo le direttrici interpretative fornite dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 25/SEZAUT/2014/QMIG, adottata nell'adunanza del 15 settembre 2014, tenendo conto delle voci di spesa da includere ed escludere, come indicate dai relativi questionari approvati dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, ai sensi dell'art. 1, commi 166 e seguenti della legge 23 dicembre 2005, n. 266 e che, sulla base dei dati previsionali, tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno in corso;

CONSIDERATO che dall'esame degli atti si può rilevare che:

ANNO 2018

Il totale del fondo da certificare è pari ad € 45.858,64 di cui il totale delle risorse stabili è pari ad € 33.696,70 e la parte variabile è pari ad € 12.161,94 di cui euro 1.111,78 per economie minori straordinari ai sensi dell'art. 14 comma 4 CCNL 1998-2001 ed euro 8.616,16 per nuovi servizi o miglioramenti di servizi esistenti ai sensi art. 67, comma 5.

DECURTAZIONE

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo.

RECUPERI

Non sono stati effettuati recuperi.

ESAMINATA

la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che contengono e sviluppano in modo analitico ed esaustivo pressoché la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale;

RILEVATO, altresì, che il CCDI 2018 è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 1, c. 557-quater, come introdotto dall'art. 3, comma 5-bis della Legge 114/2014;

COMUNE DI VILLANTERIO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018 DEL COMUNE DI VILLANTERIO

L'anno 2018 il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 9,30 presso il Municipio di Villanterio tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Villanterio, composta dal segretario comunale Dr. Ferrara Giuseppe;
- la delegazione sindacale composta dalla sig.ra Giuliana Scaglia, rappresentate CISL-FPS
- Il rappresentante sindacale unitario Sig.ra Quaroni Lucia

Partecipa, in qualità di uditore, il Sindaco, Silvio Corbellini

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 147 del 24/11/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, le parti concordano il seguente contratto integrativo:

1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Villanterio (PV). Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, convengono sulla durata annuale del presente C.C.I, dando atto che, in tal modo, il prossimo C.C.I, potrà realizzare il preciso allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione del vigente contratto ha giustamente quantificato, con la suddetta deliberazione della G.C. n. 147/2018, le risorse decentrate in € 45.858,64 assunta dopo la determinazione n. 86/2018 del responsabile dell'area finanziaria contabile di quantificazione della componente fissa del fondo stesso.

3. Lavoro straordinario

In merito allo straordinario le parti prendono atto della quantificazione effettuata per l'anno in corso di € 3.050,00 e che lo stesso verrà erogato in presenza dei presupposti di legge.

Danno atto della non individuazione di deroghe al limite massimo consentito dalla legge.

Convengono che, a domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della banca delle ore.

All'obbligo della prestazione di lavoro straordinario deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

4. Utilizzo delle risorse decentrate

La progressione economica comporta come quantificata dal responsabile dell'area finanziaria-contabile la seguente spesa per l'anno 2018:

| COGNOME E NOME | Pos. Ec. | Progressione anno 2018 |
|-------------------|----------|------------------------|
| Quattrini Enrica | D6 | 4.511,99 |
| Clerici Viviana | C5 | 2.757,79 |
| Quaroni Lucia | C5 | 2.757,79 |
| Damiani Carlo | C5 | 2.757,79 |
| Pagani Angelo | C4 | 1.586,95 |
| Manfredini Franco | B7 | 1.858,04 |
| Marino Antenore | B4 | 1.362,39 |
| Baldini Graziella | C2 | 522,94 |
| TOTALE | | 18.115,68 |

La quota destinata all'indennità di comparto come anch'essa quantificata dal responsabile dell'area finanziaria comporta la seguente spesa:

| | |
|-------------------|----------------|
| Quattrini Enrica | €..... 563,40 |
| Schiavi Siro | € 281,70 |
| Clerici Viviana | € 497,52 |
| Quaroni Lucia | € 497,52 |
| Damiani Carlo | € 497,52 |
| Pagani Angelo | € 414,60 |
| Baldini Graziella | € 497,52 |
| Manfredini Franco | € 426,84 |
| Marino Antenore | € 426,84 |

Totale € 4.103.46

5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art.17 c.2,lett. f) del C.C.N.L. del 1/4/1999 confermato dall' articolo 70 quinquies comma del C.C.N.L. 21.5.2018, sono attribuite al personale appartenente alle categorie C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità può arrivare ad un massimo di € 3.000,00 annui. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è stabilita nei seguenti importi:

| | |
|-------------------|------------|
| Clerici Viviana | € 2.000,00 |
| Quaroni Lucia | € 2.000,00 |
| Damiani Carlo | € 2.000,00 |
| Baldini Graziella | € 2.000,00 |
| Pagani Angelo | € 1.667,00 |

Totale € 9.667,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio se previsto dalla normativa.

6. Ulteriori indennità per attività specifiche

L'indennità per le specifiche responsabilità indicate dall'art. 17 c.2 lett. i) C.C.N.L. 1/4/1999 confermate dall'70 quinquies c.2 del C.C.N.L. 21/5/2018 viene determinato in € 250,00 annuali da attribuire al messo notificatore attualmente in servizio e all'impiegata che riveste la qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe, ed ufficiale elettorale, entrambi non titolari di posizione organizzativa, ed inquadrati rispettivamente nelle cat. B e C.

7. Altre indennità

Le parti convengono che fino al 31.12.2018 vengono erogate le seguenti indennità:

- 1) Indennità attività svolte in condizioni disagiate: € 30,00 mensili a ciascuno dei 3 conducenti scuolabus, per complessivi € 840,00
- 2) Indennità maneggio valori, €. 20,84 mensili a ciascuna delle due dipendenti dell'ufficio anagrafe e stato civile per complessive € 500,00

A partire dal 1.1.2019 l'indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 7 bis del CCNL 21.5.2018 è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) Disagiate
- b) Esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute
- c) Implicanti il maneggio di valori

Tale indennità non spetta ai titolari di posizione organizzativa, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è pagata mensilmente.

Quali attività disagiate vengono individuate quelle degli autisti scuolabus, attese le condizioni in cui vengono svolte. Al personale che svolge tale attività (al momento 2 unità) viene corrisposta un'indennità giornaliera di €1,60.

Attese di attività svolte nell'ente non sono individuate attività a rischio che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Per le attività implicanti maneggio valori vengono individuate quelle svolte dai dipendenti che svolgono la loro attività all'ufficio anagrafe e stato civile. Al personale che svolge tale attività (al momento 2 unità) attesa la presenza contemporanea delle interessate allo sportello viene corrisposta un'indennità giornaliera cadauno di € 1,00.

8. Gestione degli incentivi per la produttività collettiva

La quota di € 9.200,00 è destinata a finanziare i progetti allo scopo approvati dall'amministrazione con delibere G.C. n. 87/2018 e 145/2018 con i quali si concorda.

Nel particolare essi sono:

- 1) Gestione e controllo richieste di Reddito di Inclusione (REI): misura di contrasto alla povertà incentivo massimo previsto € 750,00
- 2) Collegamento performance/programma anticorruzione, incentivo massimo previsto €250,00
- 3) Continuità del servizio scuolabus, incentivo massimo previsto € 900,00



- 4) Funzionamento e implementazione del servizio mensa scolastica on line, che prevede il coinvolgimento delle dipendenti Quaroni Lucia e Clerici Viviana, per le quali sono previste le quote massime, rispettivamente, di € 550,00 e di € 700,00
- 5) Cartella sociale informatica , che prevede il coinvolgimento delle dipendenti Quaroni Lucia e Clerici Viviana, per le quali sono previste le quote massime, rispettivamente, di € 100,00 e di € 100,00
- 6) Aggiornamento annuale sito comunale e sez. ammin. traspar. che prevede il coinvolgimento delle dipendenti Quaroni Lucia e Clerici Viviana, per le quali sono previste le quote massime, rispettivamente, di € 100,00 e di € 100,00
- 7) Casellario assistenza SIUSS che prevede il coinvolgimento delle dipendenti Quaroni Lucia e Clerici Viviana, per le quali sono previste le quote massime, rispettivamente, di € 450,00 e di € 600,00
- 8) Funzionamento continuo servizio scuolabus e manifestazioni civili, incentivo massimo previsto €1.100,00
- 9) Attuazione convenzione di vigilanza, incentivo massimo previsto €200,00
- 10) Maggior controllo del territorio comunale, incentivo massimo previsto € 2.100,00
- 11) Rintracciabilità al sabato e alla domenica, incentivo massimo previsto €1.200,00

Le somme individuate verranno attribuite nella misura che verrà determinata previa valutazione da effettuarsi secondo nuovi criteri di valutazione già stabiliti dall'Amministrazione Comunale.

Si ritiene che la quota potenziale prevista per i vari dipendenti già differenzia nella misura sufficiente il premio da attribuire ai sensi dell'art. 69 C.C.N.E.L. 21.5.2018

9. Incentivi per funzioni tecniche

Le parti prendono atto e approvano per quanto di loro competenza lo schema di regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche approvato nella forma modificata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 88/2018.

La somma di € 2.434,00 prevista nel presente contratto, essendo relativa ad attività successive al 2018, è finanziato con gli stanziamenti previsti per la realizzazione dei relativi lavori.

9. Buoni mensa

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

10. Disposizioni finali

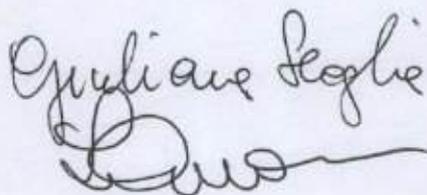
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo. Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Villanterio, li 26 novembre 2018

La delegazione sindacale

CISL FP Giuliana Scaglia

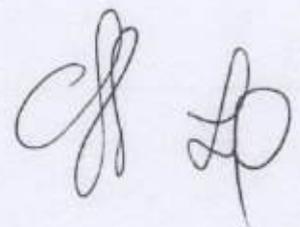
Quaroni Lucia



Villanterio, li

La Delegazione di parte pubblica

Dr. Ferrara Giuseppe

A handwritten signature in black ink, consisting of two distinct, stylized cursive initials or a name, located in the bottom right corner of the page.

Fondo risorse decentrate anno 2018

COMPONENTE STABILE

(come da determinazione del responsabile dell'area finanziaria contabile n. 86/2018)

| | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|-----|------------------|
| Art.15 c.1 ccnl1999 | lett. a) | | 15.109,78 |
| Art.15 c.1 | lett.b 0,5% monte salari 1993 | | 916,60 |
| Art.15 c.1 | lett.g- LED | | 1.063,05 |
| Art.15 c.1 | lett.j 0,52% monte salari 1997 | | 1.154,28 |
| Art.4 c.1 | 1,1% monte salari 1999 | | 7.881,84 |
| Art.4 c.2 | R.I.A. | | 2.530,45 |
| Art.32 | 1,12% monte salari 2001 | | 1.929,45 |
| Art. c.4, c.1 ccnl 2006 | 0,5% monte salari 2003 | | 644,51 |
| Art 8,c.2, ccnl 2008 | 0,60% monte salari 2005 | | 1.234,58 |
| | | | - |
| | CONSOLIDATO | (a) | 32.464,54 |
| | Differenziale economico CCNL | | 1.232,16 |
| | TOTALE | | 33.696,70 |

COMPONENTE VARIABILE

* risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente)

| | | | |
|---------------------------|---|--------------------|------------------|
| Art.15 c.5 | Progetti miglioramento e sviluppo | | 8.616,16 |
| Art. 14,c.4 ccnl1998-2001 | Economie per minori straordinari | | 1.111,78 |
| Art. 113 D.Lgs n. 50/2016 | Utilizzo risorse per incentivi di funzioni tecniche | | 2.434,00 |
| | | | |
| | Totale | (b) | 12.161,94 |
| | | | |
| | Totale Fondo | (c) = (a) + (b) | 45.858,64 |

