

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021-2022-2023

L'anno 2021 addì 03 del mese Marzo alle ore 11.05 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge, (l'Assessore Filippo Franciamore in modalità Whatsapp).

Su numero 5 componenti risultano:

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
FRANCIAMORE FILIPPO – ASSESSORE	X	
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE		X
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Comunale Dr. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021-2022-2023

La giunta comunale

Su proposta del Sindaco;

Premesso che:

- l'art.39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;
- l'art.91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art.6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

Atteso che bisogna provvedere per il prossimo triennio, in virtù delle normative vigenti;

Dato atto, altresì che con l'art. 39 del decreto legge 34/2019 ed il DPCM 17.3.2019 è stato delineato un nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali a tempo indeterminato;

Dato atto infine che non esistendo allo stato nuove necessità e non essendoci dati definitivi su eventuali pensionamenti si ritiene di non prevedere assunzioni;

Richiamate le proprie deliberazioni n. 7/2021 e 8/2021, relative alla ricognizione di eventuali eccedenze nel personale ed all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

Dato atto che la presente proposta è stata inviata alle organizzazioni sindacali ed al R.S.U..

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile di servizio;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di dare atto che nel corso del triennio 2021-2023 non vengono previste nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;
2. di autorizzare per lo stesso triennio le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere

esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in Materia di spesa del personale e di lavoro flessibile;

3. di dichiarare il presente provvedimento, con separata votazione unanime immediatamente eseguibile.

**PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE DI G.C. N. 23 del 03.03.2021**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021-2022-
2023**

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 03.03.2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Giuseppe Ferrara



**PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs 267/2000 SULLA PROPOSTA
DELIBERAZIONE DI G.C. N. 23 del 03.03.2021**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2021-2022-
2023**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, lì 03.03.2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-CONTABILE

f.to Rag. Quattrini Enrico



COMUNE DI VILLANTERIO	
Prot. N.	1579
Ric. il	3 MAR 2021
Cat.	2 Classe M Fasc.
Risposto il	20

COMUNE DI VILLANTERIO
 PROVINCIA DI PAVIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 5.2021	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/23. APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”
Data 02/03/2021	

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Giove, Revisore Unico del Comune di Villanterio (PV) nominato con delibera n. 38 del 11/12/2020

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;
- l'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016 che ha abrogato l'art. 1 comma 557, lett. a) L. n. 296/2006;
- l'art. 6, comma 6, del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche che non procedono all'adozione del Programma triennale del fabbisogno del personale non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso;
- la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio ed utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento *“al triennio precedente”* inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Inoltre, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3 del d.l. 90/2014 va calcolato imputando la spesa *“a regime”* per l'intera annualità;
- il vigente art. 9, comma 28, del D. Legge 31/5/2010, n. 78;

PRESO ATTO

- 1) Che per i Comuni non soggetti al Patto di stabilità - rimane ferma la previsione di cui all'art. 1, comma 562 della citata Legge n. 296/2006, (così come per ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 11 del D.L. n. 16/2012, convertito dalla Legge n. 44/2012) ai sensi del quale per gli Enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, "le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- 2) Della non più applicabilità dell'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 e dell'art. 5 del D. L. 78/2015 relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta, posto che con nota del 10 ottobre 2016, n. 51991, il Dipartimento della Funzione Pubblica, alla luce dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015 ha ripristinato le ordinarie facoltà assunzionali anche in Lombardia;
- 3) che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:
 - art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
 - art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
 - art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
 - art. 1, comma 557, e comma 557-*quater* della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;
 - art. 10, comma 5, del d. lgs. 150/2009, adozione del piano delle performance;
 - art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 185/2008, obbligo di certificazione dei crediti;

SPESA DI PERSONALE

Preso atto che l'art. 16 del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

che la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, prevede:
ANNO 2021

NON È PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE

ANNO 2022

NON È PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE

ANNO 2023

NON È PREVISTA ALCUNA ASSUNZIONE

Dato atto che, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;

Considerato che non sono previste nel triennio in esame assunzioni di nuovo personale in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 50-bis del d.l. 189/2016 e s.m.i.

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili di Servizio competenti;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Il sottoscritto Revisore dei Conti

attesta

la conformità della delibera di giunta comunale al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448

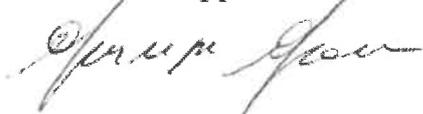
ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Giuseppe GIOVE



Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto.

Il Presidente

f.to Silvio Corbellini

L'Assessore

f.to Franciamore Filippo

Il Segretario comunale

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

N. Reg. atti pubblicati

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi

Dal 9 MAR 2021

al 24 MAR 2021

Li 9 MAR 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Giuseppe Ferrara

PER COPIA CONFORME

Villanterio, li 9 MAR 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giuseppe Ferrara



Certificato di esecutività

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata come sopra indicato ed

[] è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi del
3° comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs n.
267 del 18.8.2000

Il Segretario comunale