

COMUNE DI VILLANTERIO
Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2018 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI E LA PRODUTTIVITA' AGLI ALTRI DIPENDENTI

L'anno 2019 addì 13 del mese di MARZO alle ore 9,30 nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

	P.	A.
CORBELLINI SILVIO - SINDACO	X	
SAVOIA GIUSEPPE - ASSESSORE		X
CLERICI VIRGINIO - ASSESSORE	X	
SCHIAVINI ANGELA - ASSESSORE	X	
VALENTINI STEFANIA - ASSESSORE	X	

Assiste il Segretario Comunale DR. Ferrara Giuseppe

Il Sig. Corbellini Silvio - Sindaco - assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2018 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI E LA PRODUTTIVITA' AGLI ALTRI DIPENDENTI

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Visto il CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa e la produttività dei dipendenti;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n°64 dell' 8.06.2013 modificato con deliberazione G.C. n. 54 del 9.5.2018 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante per i dipendenti.

Visto l'art.19 c.8 del D.Lgs 150/09 e s.m.i. che prevede che le disposizioni che prevedono la suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito non si applicano al personale dipendente se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5.

Dato atto della peculiarità dell'ente che non ha un numero di dipendenti superiore a 15 e pertanto questo Comune rientra nelle deroghe previste dall'articolo sopra citato;

Dato atto che questo ente con deliberazione G.C n° 77 del 25.6.2011 ha adottato il Piano Dettagliato degli Obiettivi che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno parzialmente modificato con deliberazione GC n. 145 del 24.11.2018 e con deliberazione G.C. N. 156 del 18.12.2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2018;

Richiamata la relazione dell'organismo di valutazione per l'anno 2018, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto piano degli obiettivi sulla base delle relazioni dei dipendenti in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Viste le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'Organismo di valutazione che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O.;

Ritenuto di aderire alle valutazioni riportate nel verbale di verifica dell'Organismo di Valutazione in merito ai risultati raggiunti dai dipendenti del Comune e di liquidare quanto spettante a ciascuno dipendenti sulla base della relazione dell'OdV;

Vista la proposta di valutazione del'OdV:

*PERFORMANCE INDIVIDUALE

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA - CONTABILE

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

Rag. Sig.ra Enrica Quattrini

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

geom. Sig. Siro Schiavi

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PRODUTTIVITA' OBIETTIVI INDIVIDUALI

Sig.ra Clerici V.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

Sig.ra Quaroni L.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

Sig.ra Baldini G.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

Sig. Manfredini F.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

Sig. Damiani C.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% dei tre obiettivi;

Sig. Marino Antenore

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dá atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

Ritenuto di aderire alla proposta di valutazione dell'OdV

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare la relazione dell'organismo di valutazione per l'anno 2018 allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2018;

2. di liquidare ai responsabili di area incaricati di P.O. l'indennità di risultato anno 2018 pari al 25% dell'indennità di posizione sulla base della relazione sopra citata come segue:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA CONTABILE, Sig. ra Quattrini Enrica= €. 2.582,28;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA Sig.: Schiavi Siro= € 645,57

3. di liquidare la produttività dei dipendenti non incaricati di P.O. la produttività anno 2018 come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo come segue:

Sig.ra Clerici Viviana € 1.500,00

Sig.ra Quaroni Lucia € 1.200,00

Sig.ra Baldini Graziella € 1.000,00

Sig. Manfredini Franco € 900,00

Sig: Damiani Carlo € 3.500,00

Sig. Marino Antenore € 1.100,00

4. di imputare la spesa sui seguenti missioni del bilancio 2019 gestione residui :

01021102/5806

03011101/1227

01021101/105

01061101/435

5. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nelle apposite sezioni sia il PDO che la relazione dell'organismo di valutazione per l'anno 2018 e i suoi allegati

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA DELIBERAZIONE

Deliberazione di N. 28 del 13.3.2019

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2018 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI E LA PRODUTTIVITA' AGLI ALTRI DIPENDENTI

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 13.3.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dr. Ferrara Giuseppe



PARERE AI SENSI DEGLI ARTT. 49,c1 e 147 bis, c1 d.Lgs267/2000 SULLA PROPOSTA DELIBERAZIONE

Deliberazione di N. 28 del 13.3.2019

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2018 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI E LA PRODUTTIVITA' AGLI ALTRI DIPENDENTI

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, c.1 del D.Lgs 267/2000

Villanterio, li 13.3.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA -CONTABILE

f.to Rag. Quattrini Enrica



OBIETTIVI ATTRIBUITI	PESO ATTRIBUITO	% MIGLIORAMENTO	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
1) Sollecito TARI 2015 inviato entro il 31.12.2018 agli utenti che non hanno pagato con redazione elenchi dati consententi inviati al pagamento e restituzione ricevuta	50,00	100			
2) Supporto e confronto con la ditta incaricata per le verifiche elettroniche pagamenti IMU 2013 in modo da procedere alle notifiche entro il 31.12.2018			VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
3) Pubblicazione entro il 31.12.2018 sul sito di tutta la modulistica inerente il settore tributario che l'utenza può utilizzare anche in formato editabile					
TOT	50,00	100,00			

TOT peso ponderato	50,00	50,00	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		
---------------------------	--------------	--------------	---	--	--

Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Previdibilità e qualità della programmazione (completezza dati tecnici e/o attività svolta, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità richiesta)	8					X
Autonomia organizzativa e documentale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale adottato e capacità soluzioni problematiche)	8					X
Capacità progettuale e proposta organizzativa e/o gestionali (sceltoni sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività progettuale, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	8					X
Competenza e cultura nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	8					X
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	8					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	250
Totale ponderato	50,00	0	0	0	0	250

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

osservazioni del valutato

Il valutato indica le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento (vedi relazione del valutato anno 2018)



Ilmario

AREA TECNICA	RESPONSABILE	SCHIAVI SIRO	MONITORAGGIO CONSUNTIVO OBI ANNO 2018		VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
RISULTATO P.O.	€ 645,57	Categoria D					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	Peso attribuito	% raggiungimento		Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Procedure per l'aggiudicazione delle opere per la connettività nel fiume Lambro e quella del restauro affreschi Palazzo Rizzi per cui non sono previsti altri incentivi	50,00	50,00	100		VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
				100,00			
TOI peso ponderato	50,00	50,00					
VALUTAZIONE COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Compartamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Proiezione e qualità della prestazione (completezza atti istrutivi e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	8					X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	8					X	
Capacità propositiva e proposta organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	8					X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei questi posti dall'utenza	8					X	
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	8					X	
Totale compartamenti organizzativi	40	0	0	0	0	0	200
Totale ponderato							250
Il Presidente dell'OVV				% OBIETTIVI 50,00%			
		TOT. COMPARTAMENTI		250		50,00%	
		TOT. INCENTIVO		€ 645,57		100,00%	
 Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei compartamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non							
 Osservazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento							

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	RESPONSABILE	PERIODO	MONITORAGGIO CONSUNTIVO OBI. ANNO 2018			
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	BALDINI	Febbraio	C			
DIPENDENTE	SISTEMA PRELIMINARE	Capofila				
PRODOTTO	€ 1.000,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI						
OBIETTIVO	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO				
TOT n° 1-2	100,00	100,00	100			
TOT peso ponderato	VED1 PDO	VED1 PDO				
	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione Individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
		% OBIETTIVI		50,00%		
		% COMPORTAMENTI	45	50,00%		
		TOT %		100,00%		
		TOT LICENTIVO	€	1.000,00		



Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ		RESPONSABILE		Ferraro Giuseppe					
SERVIZIO AMMINISTRATIVO		PERIODO		Anno 2018					
DIPENDENTE		CATEGORIA		CS					
SISTEMA PREMIANTE		MONITORAGGIO CONSUNTIVO OB		ANNO 2018					
PUNDOATTIVITÀ		€ 1.200,00							
OBIETTIVI ATTRIBUITI		PESO ATTRIBUITO		INDICATORI		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 4-5		20		1		50,00%			
OBIETTIVO 6-7		20		2		50,00%			
TOT peso ponderato		50,00		50,00		100,00%		100	
Comportamenti organizzativi		PESO ATTRIBUITO		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO	
Impegno dimostrato nella prestazione Individuale		20		3		50,00%		5	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20		4		50,00%		X	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20		5		50,00%		X	
Cortesìa organizzativa con il pubblico		20		6		50,00%		X	
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20		7		50,00%		X	
Totale comportamenti organizzativi		100		8		100,00%		X	
Totale ponderato		50		9		100,00%		250	



Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ	RESPONSABILE	STRUTTURA	PERIODO	MONITORAGGIO CONSUNTIVO ORG ANNO 2015		
SERVIZIO FINANZA E TRIBUTI	CLERICI	Finanza Giuseppe	Anno 2015			
DIPENDENTE	SISTEMA PRESTAZIONE	categoria	€			
PRODUTTIVITÀ	€ 1.500,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito				
OBIETTIVO 4-5		50,00				
OBIETTIVO 6-7		50,00				
TOT peso ponderato		50,00				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito					
Impegno dimostrato nelle prestazioni individuali	20	1	2	3	4	5
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale dei comportamenti organizzativi	100	5	5	0	0	
Salario del dipendente	50					
		% OBIETTIVI				50,00%
		% COMPORTAMENTI				50,00%
		TOT %				100,00%
		TOT INCENTIVO	€			1.500,00



Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

--

CENTRO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE	Ferrara Giuseppe	PERIODO	anno 2018	MONITORAGGIO COMPLETIVO DEL ANNO 2018
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	MANFREDINI	catriglia	87		
DIPENDENTE	SISTEMA PREMIANTE				
PRODOTTIVITA'	€	900,00			

OBBIETTIVO	TOT	Peso attribuito	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatore	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
TOT peso ponderato							
	3	100,00	100,00	100	VED1 P00	VED1 P00	100
		100,00	50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20						X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20						X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20						X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20						X
Competenza nella risoluzione dei questi posti dall'utenza	20						X
Totale comportamenti organizzativi	100		0	0			
Totale ponderato	50						
		% OBIETTIVI				50,00%	
		% COMPORTAMENTI				50,00%	
		TOT %				100,00%	
		TOT INCENTIVO	€			900,00	



 P. RAVIÀ

Deen

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attiene tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ		RESPONSABILE		Ferrari Giuseppe					
SERVIZIO: P.L.		PERIODO		ANNO					
DIREZIONE: SISTEMA PREVENITIVO		CATEGORIA		PA					
PRODUTTIVITÀ		€ 1.100,00		2018					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		PESO ATTRIBUITO		INDICATORI		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO	
TOT 8		100,00		100		VEDI PDO		VEDI PDO	
TOT peso ponderato		100,00		100,00		VEDI PDO		VEDI PDO	
50,00		50,00		50,00		VEDI PDO		VEDI PDO	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI									
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5			
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X			
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X			
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X			
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X			
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X			
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0	X		
Totale ponderato	50	0	0	0	0	0	250		
il Responsabile		%		%		%		%	
		COMPORTAMENTI		TOT %		TOT RICENTRO		TOT RICENTRO	
		50,00%		42		50,00%		100,00%	
		100,00%		1.100,00					



Osservazioni del valutatore sulle prestazioni:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:		RESPONSABILE:	SINDACO	ANNO 2018		
SERVIZIO P.L.	DAMIANI	PERIODO				
DIPENDENTE:	SISTEMA HIERARTE	categoria				
PRODUTTIVITÀ	€ 3.500,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito		Indicatore	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 9-10-11		100,00	100,00			
TOT		100,00	100,00	VEDI PDO	VEDI PDO	100
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei questi posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	X
TOT INCENTIVO	50					250
		% OBIETTIVI -		50,00%		
		% COMPORTAMENTI 49		50,00%		
		TOT % 0		100,00%		
		TOT INCENTIVO €		3.500,00		

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

