

COMUNE DI VILLANTERIO

PARERE MODIFICA ED INTERGAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RELATIVAMENTE AL 2019-2021.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

PREMESSO CHE:

- la dotazione organica è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 112 del 22.9.2018;
- con successiva delibera n. 68 del 8.07.2019 è stata modificata ed integrata il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021;
- il comune è dotato del piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del d.lgs. 198/2006, per il triennio 2019/2021;
- come dichiarato dai Responsabili risulta che nell'organico del comune non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 91, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 che dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone che l'ente inadempiente all'obbligo di programmazione del fabbisogno di personale non può procedere all'assunzione di nuovo personale compreso quello delle categorie protette;
- l'art 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014(art. 3, comma 5-bis) e da ultimo dal D.L. 113/2016 convertito con modificazione nella Legge 160/2016;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente

Visto l'art. 1 c. 557 Legge n. 311/2018;

DATO ATTO che la proposta di deliberazione in esame prevede:

- la necessità di un agente di polizia locale, cat C. pos. Ec. C1, profilo professionale istruttore tecnico, a tempo indeterminato, part-time orizzontale per n 30 ore settimanali e

per l'assunzione ex art. 1, c. 557, legge n. 331/2004 di un dipendente cat. C, pos. Ec. C4, istruttore amministrativo, per un massimo di n. 12 ore settimanali, con inizio ad ottobre 2019 e fine al 31/12/2019.

Dato atto:

- che per le ragioni esposte, l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale;
- che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed è stata effettuata la relativa comunicazione alla RGS entro il termine del 31/3;
- che i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2018 saranno presumibilmente rispettati;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni

VISTO L'ART. 19, c. 8 della legge n. 488/2001 che dispone che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa del personale e consente che eventuali deroghe siano opportunamente motivate;

Tutto ciò premesso,

in conformità al parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'area Amministrativa nonché in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile dell'area finanziaria contabile;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'adozione del suddetto atto.

Villanterio, 24.09.2019

Il Revisore Unico

Dott.ssa Baggini Emilia
