

COMUNE DI VILLANTERIO

PARERE MODIFICA ED INTERGAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RELATIVAMENTE AL 2018.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

PREMESSO CHE:

- la dotazione organica è stata approvata con delibera della Giunta Comunale n. 23/2018;
- il comune è dotato del piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del d.lgs. 198/2006, triennio 2018/2020;
- come dichiarato dai Responsabili risulta che nell'organico del comune non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

VISTI:

- l'art. 91, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 che dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone che l'ente inadempiente all'obbligo di programmazione del fabbisogno di personale non può procedere all'assunzione di nuovo personale compreso quello delle categorie protette;
- l'art 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014(art. 3, comma 5-bis) e da ultimo dal D.L. 113/2016 convertito con modificazione nella Legge 160/2016;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente

Visto l'art. 1 c. 557 Legge n. 311/2018;

DATO ATTO che la proposta di deliberazione in esame prevede:

- la necessità di un agente di polizia locale, cat C. pos. Ec. C1 dipendente di un altro comune per n. 8 ore settimanali, per un periodo di 7 mesi, a partire da ottobre 2018 e cioè per il tempo che si prevede necessario per l'assunzione di un nuovo agente, in sostituzione di quello che andrà in pensione nel corso dell'anno, che è inquadrato nella cat. C pos. Economica C4;

-di un dipendente dell'area tecnica Cat. D pos. Econ. D1 di altro comune per n. 2 ore mensili a partire dal 16.9.2018 fino al 31.12.2018 necessario per attività inerenti il funzionamento di commissioni tecniche che, al momento, per legge non possono essere svolte dall'unico dipendente part-time presente in quell'area.

Dato atto:

- che per le ragioni esposte, l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale;
- che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed è stata effettuata la relativa comunicazione alla RGS entro il termine del 31/3;
- che i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2017 saranno presumibilmente rispettati;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni

VISTO L'ART. 19, c. 8 della legge n. 488/2001 che dispone che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa del personale e consente che eventuali deroghe siano opportunamente motivate;

Tutto ciò premesso,

in conformità al parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'area Amministrativa nonché in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile dell'area finanziaria contabile;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'adozione del suddetto atto.

Villanterio, 10.09.2018

Il Revisore Unico

Comune Bolognini Emilia
