



COMUNE DI VILLANTERIO

PROVINCIA DI PAVIA

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE
PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME
TRANSITORIO EX. ART. 13 CCNL FUNZIONI
ENTI LOCALI 2019/2021 E DELLE
PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME
ORDINARIO EX ART. 52, COMMA 1BIS DEL
D.LGS N. 165/2001 ED ART 15 CCNL
FUNZIONI ENTI LOCALI 2019/2021**

APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 26.7.2023

INDICE

Art. 1. OGGETTO

Art. 2. PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO EX ART. 13 C.C.N.L. FUNZIONI ENTI LOCALI 2019/2021

Art. 3. PROGRESSIONE TRA LE AREE IN REGIME ORDINARIO EX ART. 52, C 1 BIS DEL D.LGS N. 165/2001 ED ART. 15 CCNL FUNZIONI ENTI LOCALI 2019/2021

Art. 4. AVVIO DELLA PROCEDURA

Art. 5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

Art. 6. GRADUATORIA

Art. 7. RINVIO

Art. 1

OGGETTO

Il presente regolamento, in conformità di quanto previsto dall'art- 52, c. 1-bis, D.Lgs 165/2001 e degli artt. 13 e 15 del C.C.N.L. funzioni Enti Locali disciplina le procedure valutative e comparative in essi previste.

Art. 2

PROGRESSIONI TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO EX ART. 13 C.C.N.L. FUNZIONI ENTI LOCALI 2019/2021

A norma dell'art. 13 del CCNL Funzioni enti Locali 2019/2021, fino al 31/05/2025, nel rispetto delle condizioni indicate e se previste nel PIAO, può essere attuata la procedura valutativa calcolata con l'applicazione dei seguenti criteri:

1. Criteri di ammissione

Possono partecipare a tale procedura i dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato che siano in possesso dei requisiti indicati alla Tabella C – Tabella di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni Enti Locali 2019/2021.

2. Criteri di valutazione

A) Esperienze maturate nell'area di provenienza, Max punti 40

Permanenza nel servizio a cui è destinato il vincitore		Permanenza in servizi diversi	
Fino a 5 anni	punti 10	Fino a 5 anni	punti 5
Da più di 5 anni a 10 anni	punti 20	Da più di 5 anni a 10 anni	punti 10
Da più di 10 anni a 20 anni	punti 30	Da più di 10 anni a 20 anni	punti 15
Più di 20 anni	punti 40	Più di 20 anni	punti 20

Saranno considerati anche i periodi prestati a tempo determinato anche parziale se la procedura è attivata per un posto a tempo parziale che preveda la stessa presenza, e i periodi a tempo determinato/indeterminato prestato presso altre amministrazioni del Comparto Funzioni Locali.

B) Titoli di studio (ulteriori o superiori rispetto a quello richiesto per l'accesso) – Max punti 30

	Max
Diploma di scuola secondaria di II° grado	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4
Laurea Magistrale/Specialistica/Quinquennale	10
Diploma scuola biennale di specializzazione post laurea c/o Università	3
Dottorato di ricerca c/o Università per almeno 1 anno	3
Master di I° livello (D.L. 270/2004)	1,5
Master di II° livello o seconda laurea	3
Abilitazione o iscrizione ad Albo Professionale	3

- B) Non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
- C) Siano in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
- per l'area degli operatori esperti: diploma di scuola secondaria di primo grado;
 - per l'area degli istruttori: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione: diploma universitario, laurea triennale, diploma di laurea del precedente ordinamento universitario, laurea specifica o laurea magistrale.

I suddetti titoli devono essere quelli attinenti al profilo professionale per cui si concorre alla procedura.

2) Criteri di valutazione

- A. Media delle tre valutazioni positive conseguite dal dipendente negli ultimi 3 anni di servizio disponibili per la performance individuale nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti così ripartiti:

Valutazione fino a 50	punti 0
Valutazioni da 51 a 60	punti 5
Valutazioni da 61 a 70	punti 10
Valutazioni da 71 a 90	punti 20
Valutazioni da 91 a 100	punti 30

- B. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni dal termine di scadenza per la presentazione della domanda alla procedura: punti 5;

- C. Titolo di studio (ulteriore o superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno):

Diploma di scuola secondaria di II° grado	2,5
Diploma di Laurea Triennale	4
Laurea Magistrale/Specialistica/Quinquennale	10
Diploma scuola biennale di specializzazione post laurea c/o Università	3
Dottorato di ricerca c/o Università per almeno 1 anno	3
Master di I° livello (D.L. 270/2004)	1,5
Master di II° livello o seconda laurea	3
Abilitazione o iscrizione ad Albo Professionale	3

- D. In questa categoria vengono valutati gli incarichi o le esperienze dei dipendenti per un punteggio massimo di 30 punti così ripartito:

- Incarichi per specifiche responsabilità ex art. 77 CCNL 2019/2021 max punti 10
- Altri incarichi formalmente attribuiti dall'Ente max punti 10
- Esperienza nell'area di provenienza max 10 punti così ripartiti:

Permanenza nel servizio a cui è destinato il vincitore		Permanenza in servizi diversi	
	Max punti		Max punti
Fino a 5 anni	2,5	Fino a 5 anni	1,25
Da più di 5 anni a 10 anni	5	Da più di 5 anni a 10 anni	2,50
Da più di 10 anni a 20 anni	7,5	Da più di 10 anni a 20 anni	3,75
Più di 20 anni	10	Più di 20 anni	5

Art. 4

AVVIO DELLA PROCEDURA

1) Il responsabile del procedimento allo scopo individuato pubblica apposito avviso da pubblicarsi per 15 giorni all'albo pretorio, sulla home page del sito del Comune e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente. In esso sarà prevista la presentazione di istanza da parte degli interessati ed ogni altra disposizione di dettaglio

Art. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1) La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione Esaminatrice, nominata dal Responsabile del procedimento, dopo aver provveduto all'ammissione dei candidati, e dallo stesso presieduta. Di essa fanno parte in qualità di componenti 2 responsabili di servizio del Comune. Nel caso di impossibilità, potranno essere nominati componenti esperti esterni. In tal caso spetterà ad ognuno di essi un compenso di € 150,00 oltre al rimborso spese di viaggio. Funge da segretario della Commissione lo stesso presidente

2) Nella composizione della Commissione viene rispettata la parità di genere.

Art. 6

GRADUATORIA

1) La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati secondo i criteri di cui ai precedenti articoli.

2) In caso di parità, costituirà titolo di precedenza la maggior anzianità di servizio presso l'Ente e, in caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

3) Le graduatorie hanno valore solo per le procedure di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità di scorrimento, salvo il caso di rinuncia del vincitore.

Art. 7

RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alle altre norme regolamentari di questo Comune, per quanto compatibili.