# JNE DI VILLANTERIO

Provincia di Pavia

Cat ...... Classe ...... Fast .....

RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE **VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023** PROPOSTA DI VALUTAZIONE

L'anno 2024 il giorno 6 del mese di marzo alle ore 10:30 si è riunito l'Organismo di Valutazione nominato nelle persone dei sigg.:

Giuseppe Ferrara - Presidente

Andrea Antelmi - Esperto esterno

per trattare il seguente ordine del giorno:

Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, trasparenza e integrità;

Verifica del raggiungimento degli obbiettivi 2023 di miglioramento o di sviluppo, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2023 assegnati ai Responsabili di Servizio, in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2023.

## 1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONED DELLE PERFORMANCE

#### **PRESENTAZIONE**

Il D.Lgs.150/09 prevede che gli enti locali si adeguano ai principi generali e alle norme in tema al "Ciclo delle Performance" e in particolare prevede che si adeguano non formalmente a quanto previsto per il "Piano delle Performance" bensì "sostanzialmente" individuando nei propri strumenti ordinamentali il "veicolo" mediante il quale esplicitare i contenuti di detto Piano.

Questa Amministrazione ha ritenuto adeguarsi sostanzialmente a dette indicazioni individuando nei documenti di programmazione e pianificazione del titolo II del TUEL (la relazione previsionale al bilancio, il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi, lo stato di attuazione dei programmi e la relazione al rendiconto di gestione) gli atti che assolvono la funzione indicata dal D.Lgs.150/09 relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse. La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con deliberazione nº6/2011, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs150/09 va riferito esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art.16 e dql comma 1 dell'art.31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della L.15/09 e di adozione dello stesso d.1gs.150/09.

FUNZIONAMENTO SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE

In particolare questa amministrazione rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti a relazionare sul "Ciclo delle Performance" mediante un documento snello, chiaro e di facile intelligibilità.

PDO - Obiettivi e indicatori: Strumento di punta per l'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" è il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) con allegato piano della performance che questa amministrazione elabora annualmente per le finalità sopra citate. Nell'anno

2023 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 31/2023, ove gli obbiettivi per i responsabili sono stati definiti con le allegate schede.

Il Nucleo ritiene che lo sforzo tendenziale sia da considerarsi positivo con particolare riferimento ai dipendenti destinatari dell'incentivo, anche se vi sono margini di lavoro sulla dimensione manageriale e culturale. Il sistema pare in gran parte condiviso, anche se la programmazione per obiettivi è intesa, in maniera riduttiva, solo come una metodologia finalizzata alla distribuzione della produttività ai dipendenti.

Monitoraggio: La misurazione è stata effettuata alla fine dell'anno sulla base delle relazioni dei responsabili coinvolti negli obiettivi

La Performance. individuale: Come riportato nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle P." la P. individuale viene valutata sotto due diversi aspetti:

a) i comportamenti organizzativi tenuti dal lavoratore (il "come è stato fatto).

b) i risultati ottenuti dal lavoratore in relazione agli obiettivi assegnati (il "cosa è stato fatto"); mediante apposita scheda.

Sistema di trasparenza e integrità: Ai sensi della L.190/2013 è stato aggiornato a gennaio il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità. Sul sito è stato creato il link "Amministrazione trasparente"

A seguito di collegamento con il sito del Comune il Nucleo dà atto che è stato effettuato un grande lavoro di popolamento con inserimento di dati in sezioni nel rispetto alle indicazioni del D.1gs

Segnaliamo, però, la necessità di procedere ad aggiornamenti tempestivi.

#### VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBBIETTIVI 2023 DI 2. MIGLIORAMENTO O DI SVILUPPO

Viste le apposite relazioni dei responsabili incaricati di Posizione Organizzativa allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Villanterio prevede che il risultato ai Responsabili sia liquidato per il 50% sulla base della valutazione da parte del Nucleo sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 50% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi da parte del Nucleo per i Responsabili e da parte dei responsabili per i propri collaboratori.

#### PROCEDE ALLA VERIFICA

degli obiettivi raggiunti a seguito del PDO 2023 sulla base delle relazioni presentate.

La verifica viene effettuata sulla base delle relazioni presentate dai Responsabili incaricati di P.O. per quanto riguarda il PDO e dai controlli effettuati sui documenti e sugli atti dichiarati nella relazione.

# 3. PROPOSTA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Nucleo passa alla valutazione della Performance delle P.O. ponderando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi con la valutazione dei comportamenti organizzativi mediante l'apposita scheda allegata.

SERVIZIO FINANZIARIO A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 50% di risultato. Tale valutazione dipende dalla circostanza che l'obbiettivo non è stato raggiunto, neanche in maniera ridotta, evidentemente a causa del pensionamento dell'interessata. La parte comportamentale è stata valutata al massimo, per cui le è stata attribuita la misura del 50% in relazione al periodo di servizio.

### SERVIZIO FINANZIARIO -

A seguito della ponderazione delle valutazioni il nucleo da atto di una valutazione pari al 50% di risultato. Anche in questo caso non è stato raggiunto l'obbiettivo, per cui, valutando la parte comportamentale al massimo, gli è stata attribuita la misura del 50% in relazione al periodo di servizio.

# SERVIZIO TECNICO - Responsabile geom. Schlavi Sino.

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

e pertanto:

- demanda al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023.
- ricorda ai Responsabili che il PDO, le relazioni presentate e il presente verbale dovrà essere pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente"

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

In data 06.03.2024

Il Nucleo di Valutazione:

Giuseppe Ferrara A Bresidente

Andrea Antelmi - Bs erto Esterno

alle durata dell'incarico	_	direttivo fino al 3	Istruttore direttivo finanziario responsabile fino al 30/05/2023				
OBIETTIVI ATTRIBUTE	-				MONITORAGGIO CO	MONITORAGGIO CONSUNTIVO DEJ ANNO 2023	2023
			Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	1000
1			50	0			VALORE RAGGIUNTO
Effettuare gli accertamenti IMU relativi	itivi aali'anno 2019	2019					
					VEDI PDO	VEDI PDO	
TOT		T					
TOT peso pondera	rato	T	50				
			00/00				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	dhuite		VALUT	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	ORGANIZZATIVI	
Velabora e amena	-	Olina		2	2		
et qualità della prestazione (complutezza atti istrutti o/o attività svolta, correttezza delle azioni e della prestazioni e grado della professionalità reggiunta)	2				,	4	2
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione dei lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche.	th disk disk disk disk disk disk disk disk						×
Caractist propositive e proposite organizzative e/o gestionali incidenti sulle realizzazione degli objettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo).	al di						×
Competenza e cortesia nella risoluzione del quesiti posti dall'utenza	10						×
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri		1					A
Totale comportamenti constinui	TO						
Totale ponderato	20		0	0			×
		20			0	0	
esidente dell'Oly Guseppe Effra			% OBIETTIM		. 0000		250
-	(		% COMPORTAMENTI	250	2000%		
			TOT %		%00'0c		
SAAA!			TOT INCENTIVO		20,00%		
Dalla relazione dell'attuale responsabile e deci	deall at a second	5	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	atore sulle prestazio	328,06		
massimo della valutazione			livo non è stato raggi	unto neanche in mini	o de la comportament organizativi hanno neanche in minima parte mentre i comportament organizzativi hanno ricevuto il	portamenti organizz	ativi hanno ricevuto il
			Eventual				

RISULTATORO							
	€ 765,62	Istruttore direttivo	Istruttore direttivo tacnico dal 1/12/2023		MONITORAGGIO	MONITORAGGID COMERINATION	
OBIETT	OBIETTIVI ATTRIBUTT		Door added	770		ANSORITANO OBJ. ANNO	2023
			Olinowa, and	raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VAI OBE BACOURED
ATTUARE I A DDECENTAT			100,00	100			OLIVICIONE PAGGIUNTO
PER VIA TELEMATICAL EDILLE PRATICHE EDILLEZI	EN I AZIONE DELLE PRA' PER VIA TEI BMATTOL	TCHE EDILIZIE					
	T IELEMAI ICA		100,00	100,00	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT pes	TOT peso ponderato		20.07				
			20,00	50,00			
Comportamenti organizzativi	iAi	1 1 1 1 1 1 1		VALU	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	ORGANIZZATIVI	
		Peso attribulto	•	2	0		
Precisione e qualità della prestazione (complutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	zione (compiutazza correttazza delle a grado della iunta)	10			2	4	ις.
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, orvero capacità	ionale (capacità di o, ovvero capacità						×
addetto e capacità soluzioni problematiche)	) lavoro personale problematiche)	9					
Capacità propositive e proposte organizzative e/o Gestionali incident sulla realizzazione degli obiettivi (Iivelio attività propositiva, proposizione soluzioni di tho immestiva	organizzative e/o tione degli oblettivi sizione soluzioni di	10					×
Ombeteers a contract							×
posti dell'utenza	luzione dei quesiti	10					
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	tazioni dei propri	10					×
Totale comportamenti organizzativi	rganizzativi	02					*
Totale ponderato	Ito		0	0	-		×
		200				0	250
residente del NcV			% OBJETTIVI		-		250
MAY And	1		% COMPORTAMENT!	250	800.00		
			TOT %		%00'0c		
7	3		TOT INCENTIVO				
		0	Osservazioni del valutatora enllo most	dine entle	79,62		

Eventuali osservazioni del valutato

		dato	dal 01/06/2023		MONITORAGGIO C	MONITORAGGIO CONSUNTIVO CEL	-
OBIETTIN	OBIETIVI ATTRIBUTTI		Peso attribuito	9/0		DANK COLO	- 2023
,				- aggiongimento	HODENING	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Effettuare gli accertamenti IMU relativi all'anno 2019	nti IMU relativi a	Il'anno 2019	100,000	0			
					VEDI PDO	VEDI PDO	
IOT pes	10T peso ponderato		0000				
			00'00				
Comportamenti organizzativi	5	Peso attribuito		AALU	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	ORGANIZZATIVI	
Stone e qualità della				2	•		
atti istruitu e/o attutta svoite, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	one (complutezza orrettezza delle grado della inta)	10				4	S
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	onale (capacità di ovvero capacità lavoro personale oblematiche)	10					×
Capacità propositive e proposte organizzative e/o geetionali incidenti sulla realizzazione degli objectivi	rganizzative e/o						×
tho innovativo)	zione soluzioni di	10					
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	Disant jap auojz	10					×
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	zioni dei propri	-					×
Totale comportamenti organizzativi	ganizzativi						
Totale ponderato	0	30	0	0	1		×
		00				0	
Presidente del NcV Giusappa Ferrard	A 1.0		* OBIETTIVI		20000		250
risulente estemo del NdVAndrea Anteimi			% COMPORTAMENTI	260	20,00%		
	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\		TOT %		%00'0c		
			TOT INCENTIVO		20,00%		
Dalla relazione e dagli atti d'ufficio l'obietti del Conservazioni del validado del validado del Santa del Conservazioni del validado del Conservazioni del validado del Conservazioni del validado del Conservazioni del Conservazi	Cio l'obletture	0	Servazioni del valuta		32,62		

Second collustric   Second	PRODUTIVITA  OBJETTIVI ATTRUBUIT	Chagorta	no 2023 re filsanziario	Monitoraggio obj 2023			
VEDI POO			wo attributes	% raggiungimento	Indicatori		
S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	besc	issenza di resp. bile	20,00	100	VEDI PDO	VEDI PDO	VALORE RAGGIUNTO
Sister of the Conference of th	Importamenti organizzativi	9	20,00	20,00			100
-5m	Thegno dimostrato nella prestazione Individuale	Olingung.			роле сомновтаменті окадыя З		
	Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	R				200	K O
	niziativa personale al migitorismento del proprio lavoro	2					×
	ortesia organizzativa con il pubbl 🗻	R					,
Cent C.	Competenza nella risoluzione dei	20					,
	Totale ponderato	2 33 50	0				× 3
	Asportschile del servizio finenziano	8			0 2000	9	
	C Andrea trasloni	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	* COMPORTAMENTS	0	20,00%		-
	П		TOTAKENTIVO	9	100,00%	3	5
mmontare della produttività è stata deferminatà in misura della partecipazione dell'interessata ai progetto come desunta della relazione della narmonama	Osservazioni del	Valutatore sulle p	Cetazioni		4.709,25		
	mmontare della produttività è stata determin	natia in misura delle	pertecipazione dell'interesseta	al progetto come desunta dalla re	lezione delle nameniment		

DEPENDENTE:	PERIODO	Ferrara Glusappo				
SISTEMA PREFINANTE	Fathgoria	collaboratora amainistrativo	MONTHURA			
PRODUTITIVITÀ			CONTRACTOR CONSUMITIVO ORJ ANNO 2023	ANO 2023		
OBIETTIVI ATTRIBULT		Paso attribution				
1)utilizzo			% raggiungimento	Indicatori		
sintel 2) Sviluppo OBIETTIVO app. Junker 3) eff. tamento uff. finanzlario in aestenza resp. stablie		100,00	8	VEDI PDO	VEDI PDO	VALORE RAGGIANTO
TOT peso ponderato	9	100,001				
	2	20,00	00,001		The state of the s	
Comportamenti organizzativi	Pose ettribuito		n'ne	VALUE ANGELS COMPONENTS	Application of the second	
Impegno dimostrato nella prestazione Individuale			2	3	ZATIVI 4	ч
Autonomia nello svoigimento delle attività legate al ruolo	20					×
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					×
Corbasia organizzativa con II pubblico	30					×
Competenza nella risoluzione del quesiti posti dall'utenza	Я					×
Otale ponderato	100	0				
	20		0	0	0	×
anticated bery ed amministrativo		NOSETIM		KO 0002		250
Gusepp		* COMPONTABILITY	D.	%00'nc		
10110	10 -	TOTAL		%00'09		•

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

TOT INCENTIVO

L'ammontare della produttività dell'oblettivo 3 è stata determinata in misura della partacipazione dell'interessata ai progetto come desunta dalla relazione delle partecipanti

1.949,87

DIPENDENTE		Ferrara Glusappe Anno 2023				
SISTEMA PREMIANTE	categoria	ichtuttore amministrativo	MONITORAGE OF COMMENTAL STATES			
C 2.250,00			AN THE CONTRACT OF THE	40 2023		
OBJECTIVE ATTRIBUTTS		Pago attributo				
OBIETTIVO plano		100 001	Offer off	Indicatori	VALORE ATTERO	VALOBE BACOURE
TOT			100		The state of the s	I NOID CON THE LOCAL CONTROL OF THE LOCAL CONTROL O
TOT peso ponderato	0.	100,00	100,00	vent PDO	VEDI PDO	100
Comboniament own		20/05				
	Peao attribuito	1		VALUTAZIONE COMPONTAMENTI COCAN		The second second second
individuale prestazione	20		2	3	4	
Autonomia neilo svolgimento delle attività legate al ruolo	20					2 ×
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					×
Cortesia organizzativa con il pubblico	30					×
Competenza nella risoluzione del quesiti posti dall'utenza	20					1
Totale comportamenti organizzativi	100	0				,
CO		* OBBITTIN		0 ,	0	,
Secure Folso		% COMPORTANGENTS		50,00%		
* Kuon		TOT 4.	2	50,00%	Speeds	1

hsservazioni dei valutatore sulle prestazioni

L'ammontare della produttività è stata determinata in misura della pertecipazione dell'interessata ai progetto come desunta della relazione delle pertecipanti

STEPLY RESIDING   C 2.249.87	ALL THE WIND IN THE PROPERTY OF THE PROPERTY O	PERTODO	Forrara Gluseppa					
CONSTITUTE ATTRIBUTED	DIPENDENTE	Table 1	Anno 2023				1	
Continue	SISTEMA PREMI	- Managoria	letruttore direttore amministrativo MO	NITOR Addition Conformation				
ATTACRUITY   Perso stroketing   Perso stroketing   ANADORE (ANADORE (ANAD			The state of the s	AV CEO CALINO OED AN	NO 2023			
Sistemazion	OBJETTIVI ATTRIBUTT		Disso selections					
Second Control Contr			Olingian	9% ragglungimento	Indicatori			
Figure delicition   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,00   100,0						VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
Decidential		0.6	100,00	904				
Percentage   20,00   50,00	in assenza di resp. stabile			i	VEDI PDO	VEDI PBO	100	
Pornderato   100,000   50,00	TOT		No. of the last of					
Prestazione   Pres etiriouto   4   5   000     Prestazione   20   20   20   20   20   20   20   2	TOT peso ponderal	to	100,001	100,00				
Prestazione   20   WALTADONE CONTINUE   4   5   5   6   6   6   6   6   6   6   6	Comportance		00'00	50.00				
20	Comportanti organizzativi		4	NALU	GONE COMPORTAMENTI ORGAN	The state of the s	The state of the s	
20	Impegno dimostrato nella prestazione Individuale	-			3		2	
20	Autonomia nello svoigimento delle attività legate ai ruolo	20					×	
20 20 300 500 % CORRETTING % COMPONENTAMENTY 100 % 100 % 50,00% 50,00% 701 MGENTING 100,00% 6 2749,87	Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro						×	
20	Cortesia organizzativa con il pubblico						×	
\$60	Competenza nella risoluzione dei questi posti dall'utenza	20					×	
\$0.00% \$0	Totale comportamenti organizzativi		0		Salar Alexandra		,	
* COMPORTAMENT  ** COMPORTAMENT  ** TOT INCENTIVE  ** TOT INCENTIV	1777	20		0	0	0	<	
** COMPORTAMENT  TOT 15  TOT 16  TOT 1	Correction to do services		% COLETTM					8 6
TOT INCENTIVO	OANTS NOT THE STATE OF THE STAT		* COMPORTAMENTI		20,00%			2
MGENTIVO €	Confundament of the same		TOTAL	2	50,00%			
			TOT INCENTIVE			500		
	Oscarios					3	5	

L'ammontare della produttività è stata determinata in misura della partecipazione dell'interessata si progetti come desunta dalla relazione delle partecipanti

The continues   The continue		PRODUTTIVETA" CONSOCIA		DHCH+ episods springed equipme - sinottructes	HONGTORAGEED CORRECTIVO OLO APRICO 2023	1200 OM		
Additional common control con	Activities   Act	OBJECTIVE ATTRIBUTES	The second	was after tuniter				
Substitute   Sub	March   Marc	1)Akthvita Vigilanza			1	Indicatori	VALORE ATTESO	With other many
Pointierable   S0,00	Solution	CONTRACT CAST CONTRACTOR  CONTROLLO  CONTROL		100,001	on a	VEDIPDO	VEDI PDO	100
Pleas stiribution 1 50,00 50,00 100,0	Substitute   Sub	TOT need TOT		400.00				
Prescuzione 20 SO.400  Solutione della 20 S.Conscribe 20 SO.000 SO. March 1900 SO	Place actribution   2	Seaso ponderato		50.00	100,00			
20 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Security		0. attributio		20,00			
20 20 20 8.00mm Tyre N. Common Tyre N. Common Section 1. 10	Publishico 20 S. Court Tyre S. O. S. Court Tyre S. Court Tyre S. O. S. Court Tyre S. Cou	-	92		2	ACOM CLANGET LINGUES		
20 20 200	Publibition 20 % Country of State 1 % Country of St	Autonomia nello avoigimento delle abbività legate al ruolo	2					10
30 S00 S. S. Cose 1774 S. Cose 1774 S. TOT 16 C. S. COS S.	publishica 20 % Conserting 8 % Conse	Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	22					*
\$50	Total State	Corboda organizzativa con il pubblico	SE					1
\$60.00%	\$00 \$00 \$\text{\$60,00%}\$  **Colling to the contraction of the colling to the coll	petenza nella risoluzione dei quesiti posti dali utenza le competamenti esemini	20					
Schools of the second of the s	W. Collection of Science of Scien	. (Tokinia, pronderato		0				
Osservazioni del velutataren sulle prestazioni	Textient del velutatore satio prestacioni	-		1		0		
Osservazioni del valutatore selle prestazioni	Value of the value of the prestaction of the value of the prestaction of the value	M	282.00	% COMPORTAMENTS		50,00%		
Beckmyd	vazieni del velutabre sulle prestazioni	NEW Y		101%	0	20,00%		
	resident del verlutobre sutte prestacioni	4 10 /	1	TOT BECEATIVE			1	
		Osservazioni del valur	Cattorie sulle p	restazioni			2	3/7/3

-

----

1		Schlavi Biro Ango 2015				
PRODUTTIVITA" SISTEMA PREMIANTE	ausbous.	letrothers direttine tocaton	MONITURAGEID CONSUNTIVO OB3 ANNO 2825	INO 2023		
OBIETTIVI ATTRIBUTT		Bank and the				
OBJETTIVO plattaforma			% rapplungimento	Indicatori	VALORE ATTERN	A SAM
Production of TOT		100,00	100	VEDIODO		VALURE RAGGUNTO
TOT peso ponderato	0	100,00			VEDI PDO	100.
Comportamenti organizzativi	Punc seedland	poine				
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	-		2	3 STATE OF THE SECOND STAT	AZARW 4	
Autonomia nello svoigimento delle artività legate si nuolo	92					o ×
Iniziativ personale al miglioramento	30					×
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					,
Competenza nella risoluzione dei	20					
Totale comportamenti organizzativi Totale ponderato	202		0			×
Regognastille del servicto tecnico.		N. OBJECTON N. ODMI DATAMENTI		2500.03 2500.03	0	×
TIME ON THE PROPERTY OF THE PR		TOT NGENTIND		100,00%		
Osservazioșii dei valutatore seide prestazioni	I valutatore seife	Prestazioni				
Eventuali osservazioni dei valutato	NESSAM	4	0	110000		
		Section of the second of the second		ととくて		

		KESPORSABILE	SCHIAMENTS				
RISULTATO P.O.	€ 765,62	Letruittore direttivo	dvo tecnico del 1/12/2023		MONITORAGGIO	MONITORAGGIO CONSUNTIVO ON1 ANM 2002	ecos
TRO	OBJETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	9% raggiungimento	Indicatori	VALGRE ATTRED	
			100.00	57			VALURE KAGGIUNTO
ATTUARE LA PRESENTAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE	TAZIONE DELLE PRAT	TCHE EDILIZIE					
	PEK VIA TELEMATICA		100,00	100,00	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT	TOT peso ponderato	0	50.00	20.00			
Commontane				VALUE	VALUTAZIONE COMPOSTAMENTI CIECCAMIS		Manual Comments
ADEZZIUGBIO DIGUISTO LA	IXZaUVI	Peso attribuito		2	2	I PORTONIA PORTONIA	
Precisione e qualità della prestazione (complutezza atti latrutti e/o attività avoita, correttazza delle ationi e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	restazione (compiutezza rolto, correttuzza delle cioni e grado della k raggiunta)	10			,	4	ıo.
Autonomia organiszativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento favoro principale addetto e capacità soluzioni problematiche)	decisionale (capacità di proprio, ovvero capacità mento lavoro prinonale atoni problematiche)	10					
Capacità propositive e proposts organizzative e/o gestionali incidenti aulia realizzazione degli obiettivi (livalio attività propositiva, propositione soluzioni di tipo innavativo)	posts organizzative e/o alizzazione degli obiethi proposizione soluzioni di vativo)	10					
Competenza e cortesia nella risoluzione del quasità posti dell'usenza	lla risoluzione dei quasita	10					<b>Y</b>
Capacità di differenziare le valutzizioni dei propri collaboratori	le Valutzationi dei propri	10					×
Totale comportamenti organizzativi	enti organizzativi	04		The state of the s			*
Totale ponderato	nderato	50 50	0			0	
Tooldonfa del Niss	į,		* OBIETTIVI		2000		250
Ulente estemo del Mari	Gillispine William Clark		* COMPORTAMENT	250	20,00%	ġl a	
	Andreis Arteimi .		# tot		100,00%		
	9		Oseana-los de	Oseania-loni del		0	1