

COMUNE DI VILLANTERIO
Prot. n° 1729
- 8 MAR. 2024
Cat. Classe Fasc.
Risposto il

COMUNE DI VILLANTERIO

Provincia di Pavia

**RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2023
PROPOSTA DI VALUTAZIONE**

L'anno 2024 il giorno 6 del mese di marzo alle ore 10:30 si è riunito l'Organismo di Valutazione nominato nelle persone dei sigg.:

Giuseppe Ferrara - Presidente

Andrea Antelmi - Esperto esterno

per trattare il seguente ordine del giorno:

- Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, trasparenza e integrità;
- Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2023 di miglioramento o di sviluppo, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2023 assegnati ai Responsabili di Servizio, in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2023.

**1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

PRESENTAZIONE

Il D.Lgs.150/09 prevede che gli enti locali si adeguano ai principi generali e alle norme in tema al "Ciclo delle Performance" e in particolare prevede che si adeguano non formalmente a quanto previsto per il "Piano delle Performance" bensì "sostanzialmente" individuando nei propri strumenti ordinamentali il "veicolo" mediante il quale esplicitare i contenuti di detto Piano.

Questa Amministrazione ha ritenuto adeguarsi sostanzialmente a dette indicazioni individuando nei documenti di programmazione e pianificazione del titolo II del TUEL (la relazione previsionale al bilancio, il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi, lo stato di attuazione dei programmi e la relazione al rendiconto di gestione) gli atti che assolvono la funzione indicata dal D.Lgs.150/09 relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse. La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con deliberazione n°6/2011, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs150/09 va riferito esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art.16 e dql comma 1 dell'art.31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della L.15/09 e di adozione dello stesso d.lgs.150/09.

FUNZIONAMENTO SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE

In particolare questa amministrazione rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti a relazionare sul "Ciclo delle Performance" mediante un documento snello, chiaro e di facile intelligibilità.

PDO - Obiettivi e indicatori: Strumento di punta per l'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" è il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) con allegato piano della performance che questa amministrazione elabora annualmente per le finalità sopra citate. Nell'anno

2023 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 31/2023, ove gli obiettivi per i responsabili sono stati definiti con le allegate schede.

Il Nucleo ritiene che lo sforzo tendenziale sia da considerarsi positivo con particolare riferimento ai dipendenti destinatari dell'incentivo, anche se vi sono margini di lavoro sulla dimensione manageriale e culturale. Il sistema pare in gran parte condiviso, anche se la programmazione per obiettivi è intesa, in maniera riduttiva, solo come una metodologia finalizzata alla distribuzione della produttività ai dipendenti.

Monitoraggio: La misurazione è stata effettuata alla fine dell'anno sulla base delle relazioni dei responsabili coinvolti negli obiettivi

La Performance individuale: Come riportato nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle P." la P. individuale viene valutata sotto due diversi aspetti:

- a) i comportamenti organizzativi tenuti dal lavoratore (il "come è stato fatto").
- b) i risultati ottenuti dal lavoratore in relazione agli obiettivi assegnati (il "cosa è stato fatto"); mediante apposita scheda.

Sistema di trasparenza e integrità: Ai sensi della L.190/2013 è stato aggiornato a gennaio il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità. Sul sito è stato creato il link "Amministrazione trasparente"

A seguito di collegamento con il sito del Comune il Nucleo dà atto che è stato effettuato un grande lavoro di popolamento con inserimento di dati in sezioni nel rispetto alle indicazioni del D.lgs 33/13.

Segnaliamo, però, la necessità di procedere ad aggiornamenti tempestivi.

2. VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2023 DI MIGLIORAMENTO O DI SVILUPPO

Viste le apposite relazioni dei responsabili incaricati di Posizione Organizzativa allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Villanterio prevede che il risultato ai Responsabili sia liquidato per il 50% sulla base della valutazione da parte del Nucleo sul raggiungimento degli obiettivi e l'altro 50% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi da parte del Nucleo per i Responsabili e da parte dei responsabili per i propri collaboratori.

PROCEDE ALLA VERIFICA

degli obiettivi raggiunti a seguito del PDO 2023 sulla base delle relazioni presentate.

La verifica viene effettuata sulla base delle relazioni presentate dai Responsabili incaricati di P.O. per quanto riguarda il PDO e dai controlli effettuati sui documenti e sugli atti dichiarati nella relazione.

3. PROPOSTA DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Nucleo passa alla valutazione della Performance delle P.O. ponderando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi con la valutazione dei comportamenti organizzativi mediante l'apposita scheda allegata.

SERVIZIO FINANZIARIO - ~~Responsabile sig.ra Quattrini Emma~~

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 50% di risultato. Tale valutazione dipende dalla circostanza che l'obiettivo non è stato raggiunto,

neanche in maniera ridotta, evidentemente a causa del pensionamento dell'interessata. La parte comportamentale è stata valutata al massimo, per cui le è stata attribuita la misura del 50% in relazione al periodo di servizio.

SERVIZIO FINANZIARIO - ~~Responsabile dott. Andrea Italon~~

A seguito della ponderazione delle valutazioni il nucleo dà atto di una valutazione pari al 50% di risultato. Anche in questo caso non è stato raggiunto l'obiettivo, per cui, valutando la parte comportamentale al massimo, gli è stata attribuita la misura del 50% in relazione al periodo di servizio.

SERVIZIO TECNICO - ~~Responsabile geom. Schiavi Siro~~

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% di risultato;

e pertanto:

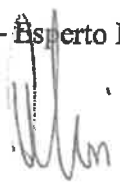
- domanda al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023.
- ricorda ai Responsabili che il PDO, le relazioni presentate e il presente verbale dovrà essere pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente"

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

In data 06.03.2024

Il Nucleo di Valutazione:

Giuseppe Ferrara  Presidente

Andrea Antelmi  Esperto Esterno

Servizio tecnico		RESPONSABILE	SCHIAVI SIRO				
RISULTATO P.O.		€	765,62		Istruttore direttivo tecnico dal 1/12/2023		
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito		% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	
ATTUARE LA PRESENTAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE PER VIA TELEMATICA		100,00		100			
		100,00		100,00	VEDI PDO	VEDI PDO	
		50,00		50,00			
TOT peso ponderato						100,00	
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruttivi e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10	1	2	3	4	5	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X	
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	10					X	
Totale comportamenti organizzativi	50	0	0	0	0	250	
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250	
residente del Ncv		Gli esponenti		50,00%			
ulente esterno del Ncv		Andria Mitalini		50,00%			
		TOT INCENTIVO		100,00%			
		€		765,62			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							

Eventuali osservazioni del valutato

Servizio finanziario		RESPONSABILE		MONITORAGGIO CONSUNTIVO OBI ANNO 2023			
RISULTATO P.O. proporzionato alla durata dell'incarico		€	65,23	Istruttore direttivo finanziario responsabile dal 01/06/2023			
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
Effettuare gli accertamenti IMU relativi all'anno 2019			100,00				
TOT peso ponderato		50,00	-		VEDI PDO	VEDI PDO	
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istrutivi e/o attività svolta, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10	1	2	3	4	5	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità di organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X	
Capacità propositiva e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X	
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	10					X	
Totale comportamenti organizzativi	50	0	0			X	
Totale ponderato	50	-	-			250	
Presidente del NcV Giuseppe Ferrara Consulente esterno del NcV Andrea Antelmi		Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Osservazioni del valutatore neanche in minima parte mentre i comportamenti organizzativi hanno ricevuto il massimo della valutazione					
Dalla relazione e dagli atti d'ufficio l'obiettivo non risulta raggiunto neanche in minima parte mentre i comportamenti organizzativi hanno ricevuto il massimo della valutazione		Eventuali osservazioni del valutato					

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	PERIODO	Anno 2023	
DIPENDENTE		CA	Importo	Struttura	Finanziario
PRODUTTIVITA'		€	2.750,25	Monitoraggio obj 2023	
OBIETTIVI ATTRIBUITI					
OBIETTIVO	Efficientamento dell'uff. finanziario in assenza di resp. stabile				
TOT peso ponderato			50,00	100	VEDI PDO
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	50,00	50,00	VEDI PDO
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20	1	2	3	4
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				5
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20				X
Competenza nella risoluzione dei piccoli problemi dell'utenza	20				X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	X
Totale ponderato	50				
Responsabile del servizio finanziario		500			
Andrea Itralon		250			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni		L'ammontare della produttività è stata determinata in misura della partecipazione dell'interessata al progetto come desunta dalla relazione delle partecipanti Eventuali osservazioni del valutato			

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	Ferrara Giuseppe	Anno 2023		MONITORAGGIO CONSUNTIVO OBI ANNO 2023	
SERVIZIO: AMMINISTRATIVO		PERIODO		collaboratore amministrativo			
DIPENDENTE		Categoria					
SISTEMA PRELIMINARE							
PRODUTTIVITA'		€ 1.949,87					
OBIETTIVI ATTRIBUITI							
OBIETTIVO		Peso attribuito		% raggiungimento		Indicatori	
1) Utilizzo sintal		100,00		100		VEDI PDO	
2) Sviluppo app. Junker		100,00		100		VEDI PDO	
3) Efficiamento uff. finanziario in assenza resp. stabile		100,00		100		VEDI PDO	
TOT		100,00		100,00		100	
TOT peso ponderato		50,00		50,00		50,00	
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito		1		2	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20		20		3	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20		20		4	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20		20		5	
Cortesia organizzativa con il pubblico		20		20		x	
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20		20		x	
Totale comportamenti organizzativi		100		100		x	
Totale ponderato		50		50		x	
%		50,00%		50,00%		50,00%	
%		50,00%		50,00%		50,00%	
%		100,00%		100,00%		100,00%	
%		1.949,87		1.949,87		1.949,87	
%		250		250		250	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni							
L'ammontare della produttività dell'obiettivo 3 è stata determinata in misura della partecipazione dell'interessata al progetto come desunta dalla relazione delle partecipanti							
Eventuali osservazioni del valutato							

Valore medio



CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	Ferrara Giuseppe	Anno 2023	
SERVIZIO: AMMINISTRATIVO		PERIODO		Istruttore amministrativo	
DIPENDENTE		categoria		MONITORAGGIO CONSUNTIVO 08/ ANNO 2023	
SISTEMA PREMIANTE					
PRODUTTIVITA'		€ 2.250,00			
OBIETTIVI ATTRIBUITI					
OBIETTIVO	Sistemazione piano Ciminteriale	Peso attribuito	100,00	% raggiungimento	100
TOT peso ponderato	TOT		100,00		100
			50,00		50,00
Comportamenti organizzativi					
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	Peso attribuito	1	2	3	4
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				5
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20				X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				X
Totale comportamenti organizzativi	100				X
Totale ponderato	50				X
		% OBIETTIVI	0	0	500
		% COMPORTAMENTI	0	0	250
		TOT %	0	0	
		TOT INCENTIVO	€	2.250,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni					
L'ammontare della produttività è stata determinata in misura della partecipazione dell'interessata al progetto come desunta dalla relazione delle partecipanti					
Eventuali osservazioni del valutato					



Giuseppe

[illegible]

[illegible]

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE	Anno 20		MONITORAGGIO CONSUNTIVO ORG. ANNO 2023	
DIPENDENTE		PRATO	Anno 20			
SISTEMA PREMIANTE		categoria	Indicatore di risultato			
PRODOTTO		€	700,00			
OBIETTIVI ATTRIBUITI						
OBIETTIVO	Supporto piattaforma informatica pratica	Peso attribuito	100,00	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO
TOT		100,00	100		VEDI PDO	VEDI PDO
TOT peso ponderato		50,00	100,00	100,00		100
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20				5
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		20				X
Iniziativa personale e miglioramento del proprio lavoro		20				X
Cortesia organizzativa con il pubblico		20				X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		20				X
Totale comportamenti organizzativi		100				X
Totale ponderato		50				X
Il Responsabile del servizio tecnico:						
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni		50,00% 50,00% 100,00% 700,00				
Eventuali osservazioni del valutato		NESUNA				

Servizio tecnico		RESPONSABILE	MONITORAGGIO CONSUNTIVO ORB ANNO 2023			
RISULTATO P.O.	€ 765,62	Istruttore direttivo tecnico del 1/12/2023				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
ATTUARE LA PRESENTAZIONE DELLE PRATICHE EDILIZIE PER VIA TELEMATICA		100,00	100			
TOT peso ponderato		100,00	100,00	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
		50,00	50,00			
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruttivi o/o attività svolta, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10	1	2	3	4	5
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative o/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Capacità di differenziare le valutazioni dei propri collaboratori	10					X
Totale comportamenti organizzativi	50	0	0	0	0	X
Totale ponderato	50					250
residente del Nov	Gilberto		% OBIETTIVI			50,00%
utente esterno del Nov	Andrea		% COMPONENTI			50,00%
			TOT %			100,00%
			TOT INCENTIVO	€	765,62	

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Eventuali osservazioni del valutato